

空間づくり情報サイト  
**Sangetsu**  
Space Creation Park  
サンゲツスペースクリエーションパーク



# 日装連新聞

**4月号** 2022/令和4年 No.539  
発行所 **日本室内装飾事業協同組合連合会**  
Japan Interior Decoration Association (JIDA)  
〒105-0003  
東京都港区西新橋3-6-2 西新橋企画ビル8F  
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667  
月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

## 明日への提言

私の住む山形県は、東北地方の日本海側に位置し、東京から概ね北に300キロ、山形新幹線で約2時間45分、「やまづらば」と鮮やかな四季で知られています。蔵王、月山、鳥海、吾妻、飯豊、朝日と日本百名山に数えられる秀麗な山々に囲まれ、南から連なる米沢、山形、新庄の各盆地と、庄内平野を「母なる川」最上川が流れる美しい自然に恵まれた地域です。ぜひ、コロナが収束したら遊びに来てください。

さて本題ですが、私が一番心配しているのは技能士不足です。若者の参入が少なく、技能士が高齢化し、このままいけば概ね十年後には技能士の多くが引退することになってしまいます。

私の会社でも同じように高齢化が進んでいます。毎年新卒者を募集していますが、近年は一人も応募していません。

## 将来のため健全な「働き方改革」を

募がなくなりました。内装という職業があることを知らない、内装という仕事の魅力を発信していない、といったことあると思います。それが、それ以前に長時間労働、休みが少ない、休日出勤が多い、そして労働の割に賃金が低いなど建設業界の働き方に関することが今の若い人に受け入れられていない

ようです。

政府が進める「働き方改革」で、各業界の労働環境は改善されていますが、建設業は他の分野に比べてかなり遅れています。週休2日制をしっかりと取れているのは一割以下だそうです。

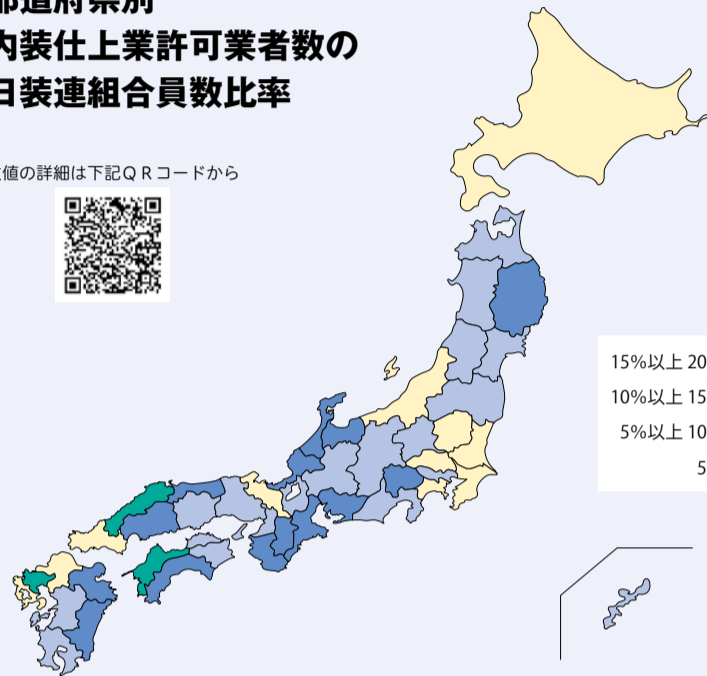
一割以下とはいえ、建設業界も大企業から徐々に広がり、中小企

## シリーズ 数字でみる日装連

# 建設業許可業者数からみる組合員数拡大の可能性とは

## 都道府県別 内装仕上業許可業者数の日装連組合員数比率

数値の詳細は下記QRコードから



現在、日装連全体(全国都道府県組合)の組合員数は約5500社と二期より増加傾向になってはいるが、長期的に捉えれば下降トレンドにあるのは間違いない。今後、組合員の高齢化や若手入職者の減少といった問題が重なり、さらに厳しくなるのは避けられない情勢である。

しかしながら、内装業界団体最大規模の日装連とはいえ、すべての内装仕上業者が加盟している状態にはないことから、組合員数を拡大する余地はまだ十分にあると考えられる。今号8面で紹介した愛知組合のように、やり方次第では倍増するケースもあるのだ。

## 主なニュース

- 3面 書面議決形式での「役員改選」とは 公共工事設計労務単価
- 4面 「人材開発支援助成金」について
- 5面 談話室 愛媛組合理事長
- 8面 最前線探訪68 総代会設置編 愛知県室内装飾事業協同組合

今回は、その可能性を数値で検証したい。まずベースとなる内装仕上業者の数はどのくらいあるのだろうか。もっとも客観的に正確な数値が建設業許可業者(内装仕上業)の数値である。

発表されている数値のうち過去3年間の推移をみると2018年が7万168社、2019年が7万7384社、2020年が7万9634社と何と日装連組合員数の約14倍と8万社近くになっているのだ。しかも増加傾向にある。また建設業許可を得ていない業者も相当数存在することが推定されるから、高齢化や若手不足といった課題の前に、拡大余地は非常に大きいことがご理解いただけるだろうか。

もちろん地域格差もある。そこで次に、都道府県別の許可業者数を算出する。都道府県別には内装仕上業の数値は公表されていないが、建設業許可のうち(全国平均)が公表されているから、その数値で推計する。

推計した都道府県別許可業者数をもとに、各組合の組合員数比率を色別で表現したのが上の日本地図である(2020年で推計)。

比率が高い県でも2割未満で多くが一桁台である。許可業者以外も含めればさらに比率は下がるだろう。

地域差はあれど可能性の大きさは変わらないのである。(つづく)

山形県室内装飾事業協同組合  
理事長 野口義明

6つのメカ商品をラインアップした  
“RBコレクション”誕生。  
名称新たに、選びやすい見本帳へ生まれ変わりました。

**NEW RELEASE**

**RB COLLECTION** vol.1  
ロールスクリーン&ブラインド

**sangetsu**  
Joy of Design

RB COLLECTION vol.1 デジタルカタログへ  
株式会社サンゲツ www.sangetsu.co.jp




**SUMINOE**

**ECOS®**

環境商材と向き合って30年。SUMINOEは  
水平循環型リサイクルタイルカーペット「ECOS®(エコス)」で  
サステナブルな社会を目指します。

EcoPro Awards  
第4回エコプロアワード  
経済産業大臣賞受賞

GPN  
第22回グリーン購入大賞  
プラスチック資源循環特別部門大賞受賞





# 日装連会議録

## 常任理事会

### 3月25日開催

## リアル開催で多岐に渡る議題を審議 全国組合理事長会実施へ

日装連は、3月25日13時半より、日装連会議室にて常任理事会を開催した。

小坂田理事長より、今回リアルにて開催できたこと、この西新橋企画ビルにおいての常任理事会が本日で最後となり、次回から新しい事務所での常任理事会を行うこと、そして

コロナ感染が減少して来てはいるが、また安心できる状況にはないが来期もこのメンバーで常任理事会を行いたいとの挨拶をいただき、開会した。

事務局より対前年比防疫ラベルが99・1%、敷物ラベルが100・2%、壁装ラベルが90・8%、各ラベル合計で96・4%との報告があった。

壁装ラベルにおいて減少傾向が顕著であり、エンドユーザーに正しいこのラベルが重要な認識を、各

組合において再度周知して行くこととした。

は10会場49名、更新者は日装連含む23組合で84名であった。

基幹技能者講習開催地は5月18日の久留米会場からはじまり9月7日開催の大阪会場まで計6会場で実施との報告があった。

また宮本副理事長より、日装連新聞の再アンケートの結果に基づく審議を行うこととした。

山崎顧問より4月8日に2年ぶりの全体委員会をハイブリッド方式にて開催するとの報告があり、資料に基づき進行した。2019年より休止していた社内検定認定であるが、課題①として2022年度の日装連認定の日ID試験を行うかどうかの審議があったが、東京の感染者数を見て無理をして強行すべきではないのではないかと意見があった。

また2021年12月末の特定技能外国人の受け入れが建設業全体で4871人、そのうち内装仕上げと表装で388人であったとの統計が報告された。

また2021年12月の特定技能外国人の受け入れが建設業全体で4871人、そのうち内装仕上げと表装で388人であったとの統計が報告された。

報告事項

①3月24日時点での各種ラベルの状況

事務局より2021年度の新規登録内装士上工事基幹技能者の合格数と更新者数及び2022年度基幹技能者講習の開催地の報告があった。新規合格者数

事務局より3月9日開催の情報・流通委員会において、ホームページのワードプレスを使用したプロトタイプの説明があり、次年度ではセキュリティ強化のため商業ベースのCMSの導入を検討する

山崎顧問より4月8日に2年ぶりの全体委員会をハイブリッド方式にて開催するとの報告があり、資料に基づき進行した。2019年より休止していた社内検定認定であるが、課題①として2022年度の日装連認定の日ID試験を行うかどうかの審議があったが、東京の感染者数を見て無理をして強行すべきではないのではないかと意見があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

大和田事務局員より資料に基づき説明があった。建設キャリアアップシステム(CCUS)における能力評価申請者が、2021年度会員14名、非会員14名の合計28名であった。続いて能力評価(レベル判定)審査手数料の詳細な報告があり、小坂田理事長より次回から所属事務所の都道府県の明記を入れることとの指示があり、次回の報告より追記することとした。

この他、各メーカーの商材や品番、担当者の変更はないとのことを確認して終了した。

事務局より4月15日に移転及び新事務所浜松町262ビルへの入居の報告があり、現状回復済みの事務所内のデータと工程表を基に説明があった。

事務局より5月24日の常任理事会後に第219回理事会の開催を19回理事会の開催を浜松町コンベンションホール大会議室Aで行う報告と、6月10日に第56回通常総会(八芳園)、常任理事会、第220回理事会を経て第56回通常総会懇親会の流れを会議次第に基づき報告され承認された。

## 青年部・次世代委員会

### 3月11日開催

## 全国代表者会議実施に向け協議

日装連では、3月11日13時半より、日装連会議室およびリモート(Zoom)にて、青年部・次世代委員会を開催した。

推津担当副理事長より本日の議題についての説明があり、次年度青年部・次世代委員会の進め方についての方針の共有を願う挨拶をいただいた。次に吉本委員長の挨拶があり、

今回リモート会議のため事務局にて進行する旨了解をいただいた。

事務局より青年部・次世代委員会の事業報告(案)と事業計画(案)の説明があったが、具体的な数字とオンラインのあり方や活用の仕

任で承認を得た5分×2本分で行うことも併せて承認された。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

事務局より3月11日青年部・次世代委員会を開催し、推津担当副理事長及び吉本委員長からの挨拶を頂き開会された旨の報告があった。

通常総会運営について

書面議決方式での「役員改選」

コロナ禍が続く中、通常総会の時期も近づいてきた。前号にて「バーチャルオンライン型総会」を紹介したが、リアル総会が開催できない場合は代替えとして、やはり書面議決形式を選択する組合が多いのではないかと。今回は書面議決形式において対応が複雑になる「役員改選」について考えたい。

書面議決形式といっても、オール書面ではなく理事など一部がリアルで集まり、その他

の組合員が書面で出席するハイブリッド型になるのが一般的だ。

通常の議案については、事前に総会資料を送付し、それに対して可否の意思表示をした議決書を返送（これを「議決書」とする）をもって出席となる。出席者が過半数で総会は成立する（してもらえば可否は決定する）。

しかし「役員改選」が含まれる場合は異なる手順が必要となる。「役員改選」の手法には、①指名推選パターン、②選挙パターン

の2通りがある。リアル総会でも指名推選で行われることが一般的のため、書面議決方式でも指名推選パターンで行うケースが多いと考えられる。

ちなみに指名推選とは、議場にて選ばれた選考委員が選出した役員候補者に対して是非を問う手法である。書面議決形式で指名推選を行う場合、出席者全員の同意が2箇所必要となる。

1つ目は指名推選の方法を採用して良いか

どうか、2つ目は選考委員が選出した役員で良いかどうかである。この2点の承認を書面でも行うことで役員選出が可能となる。

その後、新理事によって理事長はじめ役職が決められる。スムーズに進行させるためには、役員候補者はリアル出席しておくことが望ましい。

一方、「役員改選」は全員の同意が必要のため、もし反対票があれば選挙を行わなくてはならぬ。

役員選挙に関しては、定数に相当する定めがないため、本人出席者と委任状出席者のみの選挙権行使によ

って成立させることも可能である。他方、無記名性が担保できれば書面による選挙権の行使も可能だ。例えば内封筒と外封筒の2種類を用意し、外封筒には組合員の氏名等を記入し議決書を入れ、内封筒は無記名として投票用紙を入れる、といった方法である。

以上のように、「役員改選」があると手順が複雑になるが、コロナ禍も3年目となる今年、書面議決形式であっても中小企業等協同組合法に則った総会運営が求められる。

詳細は各都道府県の中央会に相談することをおすすめする。

（書面議決書例）

第〇号議案 役員改選の件

指名推選制採用について（賛成する・反対する）

上記に賛成の場合、選考委員が選んだ被指名人について（賛成する・反対する）

見積りを作成して選択してもらえれば、短期で確実な利益獲得！

●事業者選びの重視点は「担当者の人柄」。続いて工事の質・技術・価格の透明性。

↓寄り添える相談員の育成と、自社の価値の「見える化」に注力すべし！

●契約時業者が「地元密着店」が4割近く。その情報源はインターネット。

↓近所の店でも、入口はホームページになっていることを重視すべき！

●事業者の実態調査（インターネット1679社）

●事業者の約8割が建設業許可取得、6割が瑕疵保険登録、5割が自社の保証書を発行。

↓許可、資格、瑕疵保険登録などは消費者からは当然のことと受け止められている！

●減税等各種優遇制度を約7割が認識、消費者からの問合せを約5割が受けている。

↓常に最新の情報を入手しておき、覚えられなくても資料だけをご用意を！

地域一番店を目指すには、人材育成、広報活動、技術知識の習得など様々な取り組みが必要になります。日リ協にはそれを経験されてきた会員さんいらっしゃいます。

ぜひ会員同士の情報交流にご参加いただき、ヒントを得てください。ご入会をお待ちしています。

日リ協コラム ⑬

最新リフォーム市場を読み解く  
「インテリアリフォーム事業成功のポイント」

全国のリフォーム実態調査の結果が（一社）モリフォーム推進協議会より公表されました。

この結果は、消費者の意識や事業者の実態をリアルに示していることから、私達事業者が「何を」というようにすれば地域で活躍できる

か」の答えにもなっています。ここでは押さえておきたいポイントのみをご紹介します。ご希望があれば詳細をお送り致しますので日リ協事業本部までご連絡ください。

●リフォーム箇所は「水まわりの部屋」。重視点は「使い勝手の向上」。

↓トイレや浴室・洗面室、キッチンの知識や自社施工の技術を用意しておくこと！

●当初予算から2割の増額が追加増額。理由はグレードアップと改修箇所の増加。↓本来は複数の提案

全面改修。

↓内装仕上げに加え、断熱・省エネ、建具、設備などトータルに提案・施工できること！

●リフォーム箇所はその情報源はインターネット。

↓近所の店でも、入口はホームページになっていることを重視すべき！

●事業者の実態調査（インターネット1679社）

●事業者の約8割が建設業許可取得、6割が瑕疵保険登録、5割が自社の保証書を発行。

公共工事設計労務単価

10年連続の引き上げ  
全職種単純平均で2.5%アップ

国土交通省は、2022年3月から適用される公共工事設計労務単価を発表、10年連続で引き上げられた。

国交省では、2013年から法定福利費相当額の加算を目的に算出方法を変更し、設計労務単価を引き上げてきた。今回は最近の労働市場の実勢価格を反映した他、有給取得に要する費用、時間外労働時間を短縮するために必要な費用などを反映、全職種平均値で前年比2.5%増となった。引き上げ前の2021年度との比較では1.2%増となった。57.4%増となった。

なお下表にて都道府県別の内装仕上業の単価を掲載する。

公共工事設計労務単価（内装工）

都道府県名	2022年度	2021年度	2020年度	2019年度	2018年度	2017年度
北海道	25,100	24,500	24,500	23,400	22,500	21,500
青森県	24,700	24,200	24,000	23,100	22,200	21,400
岩手県	24,900	24,400	24,300	23,200	22,400	22,100
宮城県	27,200	26,600	26,400	25,300	22,400	24,200
秋田県	24,900	24,400	24,300	23,300	22,400	21,600
山形県	26,300	25,700	25,600	24,500	23,600	22,800
福島県	27,100	26,500	26,300	25,200	24,300	24,000
茨城県	28,100	28,100	27,800	27,400	26,800	26,300
栃木県	28,700	28,700	28,300	27,900	27,300	26,800
群馬県	27,800	27,800	27,500	27,100	26,500	26,000
埼玉県	28,300	28,300	28,000	27,600	27,000	26,500
千葉県	27,800	27,800	27,500	27,100	26,500	26,000
東京都	28,000	28,000	27,700	27,300	26,700	26,200
神奈川県	28,500	28,500	28,100	27,700	27,100	26,600
山梨県	28,700	28,700	28,300	28,000	27,300	26,800
長野県	27,500	27,500	27,200	26,900	26,200	25,700
新潟県	26,100	25,300	24,800	24,500	23,300	22,500
富山県	26,000	25,200	24,600	24,400	23,200	22,400
石川県	25,200	24,500	23,900	23,600	22,500	21,800
岐阜県	26,300	25,400	24,900	24,500	23,800	23,400
静岡県	32,900	31,800	31,200	30,700	29,800	29,300
愛知県	29,600	28,600	28,000	27,500	26,800	26,300
三重県	29,700	28,700	28,100	27,700	26,900	26,400
福井県	24,900	24,400	23,200	22,800	22,200	22,000
滋賀県	25,300	24,800	23,800	23,200	22,600	22,500
京都府	25,500	24,900	23,900	23,300	22,700	22,600
大阪府	25,500	24,900	23,900	23,300	22,700	22,600
兵庫県	25,500	24,900	23,900	23,300	22,700	22,600
奈良県	25,600	25,100	24,000	23,400	22,800	22,700
和歌山県	25,500	24,900	23,900	23,300	22,700	22,600
鳥取県	22,300	22,300	22,300	21,800	21,700	21,000
島根県	21,800	21,800	21,800	21,300	21,200	20,500
岡山県	22,700	22,700	22,700	22,300	22,200	21,500
広島県	21,700	21,700	21,700	21,300	21,200	20,600
山口県	22,000	22,000	22,000	21,600	21,400	20,700
徳島県	24,400	23,900	23,900	22,900	22,900	22,500
香川県	24,700	24,200	24,200	23,200	23,200	22,800
愛媛県	24,600	24,000	24,000	23,000	23,000	22,800
高知県	24,600	24,000	24,000	23,000	23,000	22,600
福岡県	24,700	23,300	23,200	22,500	21,600	20,400
佐賀県	24,700	23,300	23,200	22,500	21,600	20,400
長崎県	25,700	24,300	24,200	23,400	22,500	21,200
熊本県	24,800	23,400	23,300	22,600	21,700	20,400
大分県	24,700	23,300	23,200	22,500	21,600	20,400
宮崎県	24,600	23,200	23,100	22,400	21,500	20,300
鹿児島県	24,300	23,000	22,900	22,200	21,300	20,100
沖縄県	21,200	20,200	20,200	18,400	17,600	16,800

日装連行事

- 4月 18日 日装連新事務所  
通常業務開始  
27日 総務委員会  
28日 常任理事会
- 5月 6日 監事監査会  
18〜20日【久留米】  
登録内装仕上工事基  
幹技能者講習
- 6月 24日 常任理事会、第  
219回理事会
- 7月 6〜8日【北海道】  
登録内装仕上工事基  
幹技能者講習
- 13〜15日【沖縄】登  
録内装仕上工事基幹  
技能者講習
- 14日 常任理事会、台  
222回理事会
- 27〜29日【東京】登  
録内装仕上工事基幹  
技能者講習
- 8月 2日 基幹技能者試  
験・講習合同委員会
- 9月 7〜9日【大阪】登  
録内装仕上工事基幹  
技能者講習
- 10月 26〜28日 JAPAN  
TEX2022
- 6月 10日 第56回通常総  
会、常任理事会、第  
219回理事会



インテリア・TORI-KAERU

### 登録内装仕上工事基幹技能者講習

## 「人材開発支援助成金」活用で 実質負担の大幅抑制が可能

#### 2022年度 登録内装仕上工事基幹技能者講習 日程

開催地	開催日程・開催会場
久留米	5月18日(水)～20日(金) 久留米ビジネスプラザ1階 会議室C
鹿児島	6月23日(木)～25日(土) 鹿児島県青少年会館3階 洋会議室
北海道	7月6日(水)～8日(金) 札幌市産業振興センター
沖縄	7月13日(水)～15日(金) 那覇地域職業訓練センター
東京	7月27日(水)～29日(金) 日本教育会館7階 中会議室
大阪	9月7日(水)～9日(金) エル・おおさか5階 視聴覚室

#### 人材開発支援助成金 建設労働者技能実習コース 助成金額例

中小建設事業主 (労働者数20人以下)

〈通常〉	経費助成 22,500円 (受講料の75%)	賃金助成 25,650円 (8,550円/人日)	計 48,150円
〈受講者が建設キャリアアップシステム登録者の場合〉	経費助成 22,500円 (受講料の75%)	賃金助成 28,215円 (9,405円/人日)	計 50,715円
〈生産性要件を満たしている場合〉	経費助成 27,000円 (受講料の90%)	賃金助成 31,650円 (10,550円/人日)	計 58,650円

#### 「生産性」計算式

$$\text{生産性} = \frac{\text{営業利益} + \text{人件費} + \text{減価償却費} + \text{動産} \cdot \text{不動産賃料} + \text{租税公課}}{\text{雇用保険被保険者数}}$$

前号にて、「2022年度登録内装仕上工事基幹技能者講習」(主催・日装連、全室協、ジュエシフ)のスケジュールを掲載したが、厚生労働省では同講習会の受講に活用できる「人材開発支援助成金」(建設労働者技能実習コース)を、引き続き今年度も実施する。

同助成金は、講習に掛かる費用を助成する「経費助成」と講習期間(3日間)の受講者の賃金を助成する「賃金助成」の二本立てで構成されている。つまり講習費と従業員の賃金が助成対象となり、実質負担の大幅抑制が可能となるのだ。

具体的な助成内容であるが、ここでは日装連組合員の多くが該当する労働者数20名以下

の事業者のケースを紹介する(21名以上の場合は5〜10%程度減額となる)。

まず「経費助成」は講習費の75%、「賃金助成」は1日8,500円である。また受講者が建設キャリアアップシステム登録者なら「賃金助成」は1日9,405円に増額される。

これを「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当てはめると、「経費助成」は2万2,500円(講習費3万円の75%)、「賃金助成」は2万5,650円(1日8,500円×3日)となり、合計で4万8,150円が助成される。

受講者が建設キャリアアップシステム登録者なら「賃金助成」が2万8,215円(9,405円×3日)より、5万5,250円(18,750円×3日)となる。

### 支給申請に必要な書類

\*受講終了日の翌日から2カ月以内

#### ■共通

人材開発支援助成金(建設労働者技能実習コース(経費助成・賃金助成・生産性向上助成))支給申請書	建技様式第3号
労働保険料概算・増加概算・確定保険料申告書、または労働保険料等納入通知書	写し
中小建設事業主又は建設事業主であることを確認できる書類(建設業許可番号が記載された書類、定款、登記事項証明書(写し)、資本及び労働者数が記載された書類、事業内容を記載した書類等)	写し
受講者名簿及び人材開発支援助成金(建設労働者技能実習コース(経費助成・賃金助成))の助成金支給申請内訳書	建技様式第3号別紙1
所要費用の領収書	写し
賃金台帳	写し
就業規則、雇用契約書、休日カレンダー等の受講者の所定労働日及び所定労働時間が分かる書類	写し
出勤簿、タイムカード、時間外手当、割増賃金等支払い証明書兼 休日(出勤扱・振替)証明書(建技様式第3号別紙4)等の訓練期間中の出席状況を確認するための書類	写し
実施日ごとの科目時間数が分かるカリキュラム	写し
登録講習機関等が実施する実習を受講させた場合、技能実習委託契約書(書式の参考として建技別様式第3号)受講申込書(訓練名称・期間・受講料等が明記されたもの)又は技能実習委託契約書	写し
その他管轄都道府県労働局長が必要と認める書類(経費助成の場合でeラーニングによって実施された訓練については修了証、賃金助成の場合で建設キャリアアップシステム技能者情報登録者の場合には、建設キャリアアップシステムから出力される技能者情報に係る書面、建設キャリアアップカードの写し等、登録を証する書面または、登録申請書の写し等、申請中であることを証する書面など)	

#### ■雇用保険被保険者20人以下であり、技能実習を実施した事業所の他に雇用保険適用事業所を有する中小建設事業主の場合

事業所確認票	(建技様式第3号別紙3)
--------	--------------

#### ■生産性要件を満たし、助成額の増額を受ける場合

人材開発支援助成金(建設労働者技能実習コース(賃金助成・生産性向上助成))支給申請書	建技様式第3号
生産性要件算定シート(共通要領様式第2号)及び算定の根拠となる証拠書類(損益計算書、総勘定元帳等)、支給決定通知書(写し)	共通要領様式第2号

厚生労働省は、建設労働者の入職促進と処遇改善を図るため、2022年度より新たな助成制度として、「人材確保等支援助成金建設キャリアアップシステム等普及促進コース」を創設した。

同助成金は、建設関連事業者が建設キャリアアップシステムに登録するための手続きなどを、その事業者の所属団体が支援する際に発生する費用を、団体に對して補助する事業である。

例えば、日装連関連の全国都道府県組合が、組合員の建設キャリアアップシステムへの登録を代行した場合の手数料や人件費が助成される。

中小建設事業団体(構成員のうち資本金3億円以下または労働者数300人以下の事業者の割合が3分の2以上の団体)は、対象経費の3分の2、中小建設事業団体以外の団体は2分の1が助成される。支給上限額は都道府県団体の場合200万円。

具体的な事業内容として3つのメニューが用意されている。

メニュー1 団体が、構成員(組合員)に対して、事業者登録料、技能者登録料、レベル判定手数料などの全部、または一部を補助する事業への補助。

メニュー2 団体が、構成員(組合員)に対して、事業者登録、技能者登録、レベル判定などの申請手続きを支援する事業に対しての補助。

メニュー3 団体が、構成員(組合員)に対して、現場で必要となるカードリーダーやアプリなどの導入を促進する事業への補助。

メニュー4 リフォーム現場など元請け仕事のケースではカードリーダーの設置が必要となる。そうした組合員に対して組合が機器購入を補助した場合に、その費用について補助する、あるいは組合でカードリーダーを購入し、必要に応じて組合員に貸し出すといった事業を行う場合、それにかかった費用を補助する、といったケースが考えられる。

その「計画書」を、事業実施日の2週間前までに管轄する労働局に提出する。

その後事業を実施(最長1年間)し、事業終了後に支給申請書および「事業目標・効果検証報告書」を労働局に提出、助成金の支給となる(効果検証の結果が助成金の支給可否や助成額に影響は与えない)。

同助成金の具体的な手続方法などの問い合わせは、厚生労働省職業安定局建設・港湾対策室建設労働係(電話・03-5253-111)まで。

申請は各都道府県の労働局へ  
助成金の申請は、各都道府県の労働局で受け付けている。  
申請書類は左表の通りで、受講終了日の翌日から2カ月以内に「支給申請書類」を提出する(通常、このような助成金申請は「計画書」が必要になるが、「登録内装仕上工事登録機関技能者講習」の場合は不要)。「生産性要件」を申請書とともに厚生労働省ホームページからダウンロードできる「生産性要件算定シート」(エクセル)に数値を入力したものを、証拠書類とともに提出する。

#### 厚生労働省

## 「建設キャリアアップシステム」普及のため 団体(組合)向け助成金を創設

#### メニュー1 手数料の補助

団体が、構成員(組合員)に対して、事業者登録料、技能者登録料、レベル判定手数料などの全部、または一部を補助する事業への補助。

#### メニュー2 登録支援への補助

団体が、構成員(組合員)に対して、事業者登録、技能者登録、レベル判定などの申請手続きを支援する事業に対しての補助。

#### メニュー3 各種機器導入の補助

団体が、構成員(組合員)に対して、現場で必要となるカードリーダーやアプリなどの導入を促進する事業への補助。



## 住宅用クッションフロア「Ponleum」発売 コンセプトは「みんなにフィットする」

### シンコールインテリア



リアルな木目を表現

シンコールインテリアは、「みんなにフィットする」をコンセプトにした、住宅用クッションフロア「Ponleum (ポムリウム) 2022-2024」を、このほど発売した。

新「Ponleum」

は、抗菌・防カビに加え、クッションフロアと耐次亜塩素酸機能を付与、第三者認証機関である(抗菌製品技術協議会)よりSIAA(抗菌・防カビをほじめ、ペット対応フロア、クッション性の高い極厚クッションフロア、床暖房・土足でも使えるタイプ、テラスなどで使える防滑シートなど)暮らしのニーズに合わせた商品を項目別に紹介、一方の「床色」のページでは、明るい色、グレイッシュな色、温かみのある色、ナチュラルな色、深みのある色の5つの色調ごとに、おすすめシーンの写真と柄一覧を掲載する。収録点数は221点。うち新柄40点。

## 抗ウイルス性ビニル床材のラインナップ拡充 新型コロナウイルスの低減効果も確認

### ロンシール工業



新型コロナウイルスも低減する「CT シリーズ」

ロンシール工業は、抗ウイルス性床材「CTシリーズ」、「CTシリーズSコレクション」のラインナップ拡充、および発泡層付き抗ウイルス性ビニル床材「ウェルリウムCT」を新発売した。

「CTシリーズ」では、木目柄「ロンMokuCT」と石目柄「ロンStoneCT」でそれぞれ意匠が異なる3種を発売する。「ロンMokuCT」は既存柄よりも深いエンボスでリアルな木目感を追求、「ロンStoneCT」はスタイリッシュなモダン柄を展開する。また「CTシリーズSコレクション」は繊維柄「ロンリウム テクス」クラウドCT」にカーペットのような明るく

柔軟な2種を追加した。一方の「ウェルリウムCT」は、4・5ミリの発泡層付きの抗ウイルス床材で、G値100以下の優れた衝撃吸収性を有し医療・福祉施設や保育施設に最適な床材である。また「CTシリーズ」は、「CTシリーズSコレクション」については、新型コロナウイルスの抗ウイルス効果を確認した。同商品の抗ウイルス性については、2021年3月に抗ウイルス加工SIAAマークを取得しているが、今回一般財団法人日本繊維製品品質技術センターの試験により、新型コロナウイルスについて99%の減少が確認された。

## 談話室



## カープの思い出

### 愛媛組合理事長 須川卓二

今現在、愛媛組合理事長をさせていただいておりますが、生まれたのは広島市で、30代半ばまで住んでいました。

対大洋ホエールズ戦。そして何とその試合は、カープの外木場投手が先発し完全試合を達成した記念すべき試合だったのです。私がカープに心を捧げることは、この時点ですでに決まっていたかのようでした。その試合の9回表の大洋の攻撃の時の、1球1球水を打ったような静けさは、今も私の脳裏に浮かびます。外木場投手は、3度のノーヒットノーランを達成しており、これを達成したのは沢村栄治と外木場投手しかいないという大投手でした。私は今でも歴代カープの投手で一番の投手だと思っています。今の若いファンの方

には分からないかもしれませんが、広島市に住んでいますと普通にカープの選手に遭遇します。そんなところもカープを身近に感じる所です。小学校の同級生には、カープのコーチの娘さんがいましたし、西広島駅前には広島電報館という小さなデパート(今はもうありません)で買い物をしていて、現役時代の三村選手(のちの監督)夫婦とばったり出会ったり(奥様は美人でした)、本通りのしゃれた洋服屋から正田選手が出てきたり。

カープは昭和50年にセリーグ初優勝を果たします。外木場投手や山本浩司選手の活躍もあり広島フ

アン待ちに待った瞬間でした。私は高校生でしたがペナントレース終盤のデーゲームの時は、授業中みんながこっそりラジオを聴いていたものです。良き時代だったと思います。

35歳の時に、現在の会社の事業を引き継ぐために愛媛県に転居しました。こちらではカープファンも多くはありますが、頑張っている応援しています。弊社事務所の私の席から見える正面の壁には、背番号15黒田投手のユニフォームが飾ってあります。大リーグから恩を返すために莫大な契約金を蹴ってカープに帰って来た黒田投手の男気は尊敬に値しますし、心意気は私もそうになりたいと強く思います。

今回、カープの昔話をさせて頂きました。今年は優勝じゃー！(愛媛組合理事長)

## モルタル調の素材感を表現した 「レイフラットタイルモルタライク」発売

### 田島ルーフィング



スタイリッシュなデザイン

田島ルーフィングは、置敷きビニル床タイルに新シリーズ「レイフラットタイルモルタライク」を追加した。

「レイフラットタイルモルタライク」は、2017年グッドデザイン賞を受賞したコンポジションタイル「モルタライク」と同じ練り込み手法によってつくられるもので、マットでスタイリッシュなモルタル調の素材感を再

現した置敷きビニル床タイルである。緑の多いエントランスやフレッシュエリアなどデザイン性の高いオフィス空間を演出する。全3色。また同時に天然素材から生まれたリノリウム床材「マーモリウム」の新品を発売した。

「マーモリウム」は、抗菌・抗ウイルスを有し、サステナブルな製造サイクルによりカーボンニュートラルを達成するリノリウム床材。シートとタイルがあり、それぞれ色改訂を実施した。特にタイルはラインナップを大幅に拡充した。



「マーモリウム」は、抗菌・抗ウイルスを有し、サステナブルな製造サイクルによりカーボンニュートラルを達成するリノリウム床材。シートとタイルがあり、それぞれ色改訂を実施した。特にタイルはラインナップを大幅に拡充した。

## サステナビリティサイトをオープン トソー



トソーは、ESGやSDGsへの取り組みとしてサステナビリティ方針を策定するとともにサステナビリティサイトを開設した。同社のサステナビリティ方針は「TOSOは快適な住生活環境への提案を通じて、持続可能な社会の実現に貢献します」。詳細は同サイトにて掲載。

## ウクライナへの人道支援のため UNHCRに1000万円寄付 サンゲツ

サンゲツでは、ウクライナおよびその周辺地域の被災者への人道支援のため、UNHCR(国連難民高等弁務官事務所)へ1000万円の寄付を行うことを決定した。また、あわせて同社ECサイト「ワードローブサンゲツ」にてウクライナ人道支援活動「Pray for Ukraine」を実施し、対象期間の全売上の一部を同機関へ寄付する。



組単連装日  
レポート

### 北海道ブロック

#### 北海道

11日 青年部・次世代委員会Zoom会議。渡部裕史氏が出席。場所・旭川アートホテル。5名が出席。

### 東北ブロック

#### 青森

15日 対馬理事長と事務局にて事業運営打合せ。

22日 令和3年度第3回役員会開催。8名が出席。

#### 岩手

25日 岩装協一人親方特別加入共済会脱会手続き、日額変更の手続きに、事務局が岩手労働局へ。

28日 岩装協一人親方特別加入共済会4月加入者2名の手続きに、事務局が岩手労働局へ。

#### 宮城

14日 日装連東北ブロック会資料を各県へ送付。3月開催予定のブロック会議が新型コロナ感染拡大で中止となったため書面報告。

18日 技能検定試験実施計画説明会。組合役員木村氏が出席。

25日 役員会開催。議題・令和3年度報告

告)。ラベルの価格について。令和4年度技能検定とトライアルについて。

29日 登録内装仕上工事基幹技能者2022年度講習の案内をFAXにて全組合員に送信。

10日 会報「県空協」

### 福島

13日 研修会実施。場所・旭川アートホテル。5名が出席。

### 関東ブロック

☆3日 日装連関東ブロック会臨時理事長会(リモート会議)。

### 茨城

7日 役員会を開催。白田理事長、小野瀬専務理事が出席。

14日 防火壁装講習会。1名が受講。

### 栃木

8日 上田理事長宛て令和4年2月末の収支及び、防災ラベルの売り上げ状況、会員の加入状況報告。

9日 第4回定例役員会を開催。理事8名、監事1名が出席。議題・第49期決算予想について。法定防火壁装講習会の実施時期について。次回役員会・総会開催予定について。組合員の近況報告・その他連絡事項について。

24日 第194回理事会を開催。野口理事長他計9名が出席。議題・組合運営について(事業並びに会計報告)。ホームページについて。総会について(5月27日開催決定)。

24日 第194回理事会を開催。野口理事長他計9名が出席。議題・組合運営について(事業並びに会計報告)。ホームページについて。総会について(5月27日開催決定)。

### 山形

8日 技能検定受検案内を全組合員に送付。

24日 第194回理事会を開催。野口理事長他計9名が出席。議題・組合運営について(事業並びに会計報告)。ホームページについて。総会について(5月27日開催決定)。

11日 令和4年度前期技能検定受検案内を組合員に連絡。

16日 上田理事長宛て3月の収支中間報告および今期最終予想計数報告。

18日 49期決算について会計事務所と打合せ。

12日 群装協北毛支部会。4名が出席。

18日 群馬県職業能力開発協会理事会に青木理事長が出席。

19日 群装協前橋支部会。8名が出席。

20日 賛助会員(株)ホシケン取締役会長星野幸男氏逝去告別式。出席者・青木理事長。

22日 群馬県中小企業団体青年協議会理事會及び役員懇親会。小澤理事が出席。

25日 群装協三役会決算関係・規約規程作成。青木理事長、沼田副理事長、渡邊副理事長、高橋専務理事が出席。

同日 群装協第10回オンライン講習会配信

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

紹介。クロス糊付け機の新旧の紹介。面積計測・概算見積もり支援ソフトの紹介。

11日 日装連次世代委員会(Zoom開催)に出浦専務理事が出席。

16日 大附理事長出浦専務理事打合せの為に神奈川県組合訪問。

18日 青年部第12回役員会開催(Zoom会議)。会長、副会長各委員会委員長が出席。

23日 埼玉県職業能力開発協会に大附理事長が出席。

24日 埼玉県中小企業団体中央会理事會、評議員会に大附理事長が出席。

同日 青年中央会第12回役員会。本副理事長Zoomにて参加。

25日 青年部卒業式。青年部会員16名が出席。

30日 大附理事長組合事務所執務。

### 群馬

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 群馬

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 茨城

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 栃木

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 埼玉

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 千葉

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 東京

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 神奈川

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 三多摩

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

23日 広報委員会・環境研究会合同会議を開催(リモート)。委員4名、事務局2名の参加によるリモート会議。組合新聞3月号の振り返り及び4月号の構成を検討したほか、新企画について意見交換した。

同日 千葉県職業能力開発協会。議題・令和3年度第2回理事會及び臨時総会。藤間理事長が出席。

同日 千葉県中小企業団体中央会令和3年度第2回理事會。議題・令和3年度事業推進状況並びに収支状況について。令和4年度事業計画(案)収支予算(案)画(案)の徴収方法他。理事長が出席。

16日 定例理事會を開催。議題・理事長報告。令和3年度総会について、役員改選について。その他報告。

### 北信越ブロック

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 新潟

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 富山

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 山梨

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 長野

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 石川

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 福井

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 山梨

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 福井

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

31日 期末棚卸作業。山梨県技能士会連合会正副会長会議に桜井理事長が出席。

16日 山梨県技能士会連合会令和3年度第2回理事會に桜井理事長が出席。

17日 令和4年度労働保険事務組合年度更新説明会に事務局が出席。

28日 山梨県技能士会連合会令和3年度第2回理事會に桜井理事長が出席。

### 北信越ブロック

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 新潟

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 富山

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 山梨

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 長野

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 石川

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 福井

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 山梨

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 福井

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

25日 日装連常任理事會に宮本理事相談役(日装連副理事長)が出席。

1日 組合ホームページ更新。

11日 日装連青年部・次世代委員会Zoom会議に浜本理事長が出席。

15日 組合ホームページ更新。

24日 福井県技能士会連合会第56回理事會に浜本理事長が出席。

同日 福井県職業能力開発協会第87回理事會に浜本理事長が出席。

25日 ふくい青年中央会第5回理事會に西村副理事長が出席。

27日 青年部会「表装技能向上セミナー」開催。講師・西村副理事長。6名が参加。

### 福井

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 山梨

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 長野

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 石川

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 福井

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 山梨

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 長野

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 石川

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。

### 福井

同日 群馬協高崎支部会。6名が出席。

同日 群装協東毛支部会。9名が出席。



長野組合 18日 次世代委員会

**中部ブロック**  
☆23日 日装連中部ブロック会議開催。

**岐阜**

4日 若年技能者人材育成支援等事業について打ち合わせ。岐阜県技能振興センター塩谷氏、橋本理事長、虫賀副理事長が出席。内容・令和4年度事業変化点及び取り組み内容の説明。  
8日 岐阜県技能士連合会理事會・異業種交流会、森本理事出席。

**静岡**

16日 防災業務・防火壁装講習会開催。講師・望月英頼氏、鷹尾政夫氏。新規及び3年目の更新者の合計23名が受講。事務局縣氏が出席。  
同日 特別総務委員會を開催。内容・第4回理事會「書面議決書」結果による審議結果。2021年度収支見直し。組合退会者・3社(可決)の確認。組合加入希望者・1社(可決)の確認。4月1日からの「日当・交通費」変更(可決)の確認。次期の役員改選推薦書関係について。鷹尾理事長、遠藤副理事長、小林副理事長、事務局縣氏が出席。

**滋賀**

6日 びわこ放送主催『オンライン』とチャレンジフェスタに参加。オンライン生配信第一部10時〜、第二部14時〜。『室内装飾職人』とつくる壁紙アートパネル。壁紙を使ってオリジナルの室内装飾パネルを作成。  
10日 令和4年度前期技能検定受検案内発送。  
23日 令和3年度決算前の事前打ち合わせ。

**京都**

25日 理事会を開催。

**愛知**

2日 技能士会役員会開催。内容・令和4年度技能検定及び技能検定トライアルの実施方法について。  
3日 第373回理

事に鈴木理事長が出席。28日 公明党新春セミナーに西村事務局長が出席。  
29日 日装連新聞取材。内容・総代会設置についての取材を鈴木理事長及び藤井事務局長が対応。  
9日 日装連情報・流通委員新聞編集会議。高柳理事長ZOOM出席。  
23日 理事会を開催。議題・リフォーム講習会の件。通常総会について。その他。

**三河**

9日 日装連情報・流通委員新聞編集会議。高柳理事長ZOOM出席。  
23日 理事会を開催。議題・リフォーム講習会の件。通常総会について。その他。  
24日 三役会議と決算について。平郡理事長、乾副理事長、安田副理事長、播専務理事、古川事務局長が出席。

**三重**

23日 中部ブロック会。中村理事長、小堀副理事長、御子事務局が出席。  
6日 びわこ放送主催『オンライン』とチャレンジフェスタに参加。オンライン生配信第一部10時〜、第二部14時〜。『室内装飾職人』とつくる壁紙アートパネル。壁紙を使ってオリジナルの室内装飾パネルを作成。  
10日 令和4年度前期技能検定受検案内発送。  
23日 令和3年度決算前の事前打ち合わせ。

**近畿ブロック**

23日 大阪府中小企業団体中央会役員会(書面議決)へ大石理事長が参加。  
23日 31日 令和4年度技能検定試験受検申請書受付。壁装作業・プラスチック系床工事作業・化粧フィルム工事作業の受検申請を受付。  
22日 理事会を開催。任期満了に伴う役員改選の件。総会までの対応事項スケジュール確認。組合HP更新不可となりその対応に

**兵庫**

10日 理事会を開催。議題・細木理事長、渡邊理事、金山理事、大崎理事、安達理事、佐伯理事、秦野監事、須山監事、事務局の計14名が出席。新年度役員改選について。中国ブロック剰余金について。その他。  
9日 三役会を開催。役員5名(三島理事長、長岡副理事長、内田専務理事、細木相談役、太田経営活性化委員会委員長)、事務局の計6名が出席。新年度役員改選について。中国ブロック剰余金について。その他。  
15日 防火壁装・防災業務講習会。更新者21名、新規4名、計25名が受講。  
29日 理事会を開催。役員13名(三島理事長、岡副理事長、長岡副理事長、内田専務

**奈良**

9日 日装連情報・流通委員新聞編集会議に浦口副理事長が出席。  
17日 定例理事会開催。早水理事長、浦口副理事長、山本副理事長、東端専務理事、安中理事、尾石理事、谷本理事、土居理事、西山理事、布垣理事、畑山理事、松坂理事、事務局が出席。  
29日 役員会議開催。早水理事長、山本副理事長、浦口副理事長、東端専務理事、安中理事、尾石理事、谷本理事、土居理事、西山理事、布垣理事、畑山理事、松坂理事、事務局が出席。

9日 日装連情報・流通委員新聞編集会議に浦口副理事長が出席。  
17日 定例理事会開催。早水理事長、浦口副理事長、山本副理事長、東端専務理事、安中理事、尾石理事、谷本理事、土居理事、西山理事、布垣理事、畑山理事、松坂理事、事務局が出席。  
29日 役員会議開催。早水理事長、山本副理事長、浦口副理事長、東端専務理事、安中理事、尾石理事、谷本理事、土居理事、西山理事、布垣理事、畑山理事、松坂理事、事務局が出席。

**和歌山**

9日 日装連情報・流通委員新聞編集会議に浦口副理事長が出席。  
17日 定例理事会開催。早水理事長、浦口副理事長、山本副理事長、東端専務理事、安中理事、尾石理事、谷本理事、土居理事、西山理事、布垣理事、畑山理事、松坂理事、事務局が出席。  
29日 役員会議開催。早水理事長、山本副理事長、浦口副理事長、東端専務理事、安中理事、尾石理事、谷本理事、土居理事、西山理事、布垣理事、畑山理事、松坂理事、事務局が出席。

**鳥取**

24日 理事会開催。9名が出席。議題・令和4年度通常総会の日程について。任期満了に伴う役員改選について。令和3年度決算見込みについて。その他。  
9日 三役会を開催。役員5名(三島理事長、長岡副理事長、内田専務理事、細木相談役、太田経営活性化委員会委員長)、事務局の計6名が出席。新年度役員改選について。中国ブロック剰余金について。その他。  
15日 防火壁装・防災業務講習会。更新者21名、新規4名、計25名が受講。  
29日 理事会を開催。役員13名(三島理事長、岡副理事長、長岡副理事長、内田専務

**中国ブロック**

24日 理事会開催。9名が出席。議題・令和4年度通常総会の日程について。任期満了に伴う役員改選について。令和3年度決算見込みについて。その他。  
9日 三役会を開催。役員5名(三島理事長、長岡副理事長、内田専務理事、細木相談役、太田経営活性化委員会委員長)、事務局の計6名が出席。新年度役員改選について。中国ブロック剰余金について。その他。  
15日 防火壁装・防災業務講習会。更新者21名、新規4名、計25名が受講。  
29日 理事会を開催。役員13名(三島理事長、岡副理事長、長岡副理事長、内田専務

**しまね**

9日 三役会を開催。役員5名(三島理事長、長岡副理事長、内田専務理事、細木相談役、太田経営活性化委員会委員長)、事務局の計6名が出席。新年度役員改選について。中国ブロック剰余金について。その他。  
15日 防火壁装・防災業務講習会。更新者21名、新規4名、計25名が受講。  
29日 理事会を開催。役員13名(三島理事長、岡副理事長、長岡副理事長、内田専務

**岡山**

10日 技能士会連合会の意見交換会に高田理事長が出席。  
同日 三役会を開催し、今期の決算状況と来期の予算および運営方針を話し合った。  
15日 中央会令和3年度第4回役員会が書面議決にて行われ、高田理事長が回答、18日に結果が通知された。  
17日 職業能力開発協会第89回理事会に高田理事長が出席。  
2日 事業委員会。

賛助会員・卸組合員(メーカー)のリモート商品説明会。竹内理事長ほか25名が視聴。  
8日 三役委員・青年部会長合同会議。竹内理事長ほか8名が出席。  
9日 広島県中小企業団体中央会理事會に竹内理事長が出席。  
11日 日装連青年部・次世代委員会(リモート)出席。  
17日 広島県中小企業団体中央会・組合設計研修に藤本事務局長が出席。  
18日 技能検定・トライアルの対応会議(リモート)。岡田副理事長ほか3名が出席。  
11日 日装連青年部・次世代委員会(リモート)出席。  
17日 福協協三役会開催。村上理事長、廣瀬副理事長、齋藤副理事長、松山副理事長、平田専務理事が出席。  
議題・5月通常総会までのスケジュール。決算着地見直し。ラベル支給実績。役員改選他。同日 福協協第4回理事會開催。出席・理事17名中16名が出席。議題・通常総会までのスケジュール。決算着地見直し。ラベル支給実績。役員改選他。  
同日 中小企業団体中央会情報連絡員・景況調査員合同会議(リモート)出席。平田専務理事がZOOM出席。  
24日 中小企業団体中央会へ令和4年度の補助金事業計画作成し発信。  
25日 日装連常任理事會。福岡からは岡山常任理事が出席。  
29日 福岡県職業能力開発協会第3回理事會。村上理事長(能力開発協会の副会長)が

**徳島**

24日 徳島県中小企業団体中央会常任理事會に織原理事長が出席。  
17日 防災業務臨時講習会。1名が受講。講師・本郷誠副理事長。  
23日 中央会第23回理事會。藤井理事長が出席。  
22日 高装協青年部会を開催。議題・来期事業、次期部長について。結果・引き続き吉永青年部長が理事と兼務。吉永青年部長他7名が出席。  
29日 定例四役会を開催。議題・総会式次第等について。結果・理事會で決定。久保理事長他4名が出席。  
同日 卸屋会を開催。議題・職人不足について。結果・検討中。卸屋4社、組合久保理事長他3名が出席。  
3日 教育委員会を開催。議題・令和4年☆17日 日装連九州ブロック理事長会開催(リモート会議)。

**香川**

10日 第343回理事會開催。藤井理事長他12名が出席。  
17日 防災業務臨時講習会。1名が受講。講師・本郷誠副理事長。  
23日 中央会第23回理事會。藤井理事長が出席。  
22日 高装協青年部会を開催。議題・来期事業、次期部長について。結果・引き続き吉永青年部長が理事と兼務。吉永青年部長他7名が出席。  
29日 定例四役会を開催。議題・総会式次第等について。結果・理事會で決定。久保理事長他4名が出席。  
同日 卸屋会を開催。議題・職人不足について。結果・検討中。卸屋4社、組合久保理事長他3名が出席。  
3日 教育委員会を開催。議題・令和4年☆17日 日装連九州ブロック理事長会開催(リモート会議)。

**愛媛**

18日、22、24日 離職者訓練(住環境コーディネーター科)における講師・武智専務理事。  
3日 教育委員会を開催。議題・令和4年☆17日 日装連九州ブロック理事長会開催(リモート会議)。

**高知**

3日 教育委員会を開催。議題・令和4年☆17日 日装連九州ブロック理事長会開催(リモート会議)。

**九州ブロック**

☆17日 日装連九州ブロック理事長会開催(リモート会議)。  
2日 福岡県中小企

日開催の第4回理事會資料作成。  
9日 中小企業団体中央会「中小企業組合事務局セミナー」(リモート)出席。平田専務理事がZOOM出席。  
11日 日装連青年部・次世代委員会(リモート)出席。福岡からは吉本日装連青年部・次世代委員会委員長がZOOM出席。  
17日 福協協三役会開催。村上理事長、廣瀬副理事長、齋藤副理事長、松山副理事長、平田専務理事が出席。  
議題・5月通常総会までのスケジュール。決算着地見直し。ラベル支給実績。役員改選他。同日 福協協第4回理事會開催。出席・理事17名中16名が出席。議題・通常総会までのスケジュール。決算着地見直し。ラベル支給実績。役員改選他。  
同日 中小企業団体中央会情報連絡員・景況調査員合同会議(リモート)出席。平田専務理事がZOOM出席。  
24日 中小企業団体中央会へ令和4年度の補助金事業計画作成し発信。  
25日 日装連常任理事會。福岡からは岡山常任理事が出席。  
29日 福岡県職業能力開発協会第3回理事會。村上理事長(能力開発協会の副会長)が

**佐賀**

3日 理事長・事務局打ち合わせ。  
23日 理事長・事務局打ち合わせ。  
24日 佐賀県職業能力開発協会に永田副理事長が出席。  
28日 青年部部長・事務局打ち合わせ。  
8日 第4回理事會を開催。理事8名が出席。  
29日 令和3年度長崎県職業能力開発協会第2回理事會に小室理事長が出席。  
23日 第9回三役理事會開催。内容・通常総会について。技能検定について他。理事7名が出席。  
28日 熊本県技能士会連合会理事會。中野理事長が出席。  
29日 熊本県中小企業団体中央会ZOOM面談。事務局坂田氏が参加。  
8日 第4回理事會役員会を開催。議題・組合員加入について・室内装飾Toshi(承認)。令和3年度賦課金未納について・1社(事務局一任)。令和4年度通常総会について。役員改選について。防災ラベル(施工用)値上げについて。令和4年度第1回理事

**長崎**

3日 理事長・事務局打ち合わせ。  
23日 理事長・事務局打ち合わせ。  
24日 佐賀県職業能力開発協会に永田副理事長が出席。  
28日 青年部部長・事務局打ち合わせ。  
8日 第4回理事會を開催。理事8名が出席。  
29日 令和3年度長崎県職業能力開発協会第2回理事會に小室理事長が出席。  
23日 第9回三役理事會開催。内容・通常総会について。技能検定について他。理事7名が出席。  
28日 熊本県技能士会連合会理事會。中野理事長が出席。  
29日 熊本県中小企業団体中央会ZOOM面談。事務局坂田氏が参加。  
8日 第4回理事會役員会を開催。議題・組合員加入について・室内装飾Toshi(承認)。令和3年度賦課金未納について・1社(事務局一任)。令和4年度通常総会について。役員改選について。防災ラベル(施工用)値上げについて。令和4年度第1回理事

**熊本**

8日 第4回理事會役員会を開催。議題・組合員加入について・室内装飾Toshi(承認)。令和3年度賦課金未納について・1社(事務局一任)。令和4年度通常総会について。役員改選について。防災ラベル(施工用)値上げについて。令和4年度第1回理事

**大分**

24日 中小企業団体中央会へ令和4年度の補助金事業計画作成し発信。  
25日 日装連常任理事會。福岡からは岡山常任理事が出席。  
29日 福岡県職業能力開発協会第3回理事會。村上理事長(能力開発協会の副会長)が

**宮崎**

2日 会計帳簿・書類等点検確認。松本理事長が出席。  
9日 宮崎県中小企業団体中央会令和3年第2回理事會。松本理事長が出席。内容・新規設立組合等加入承認の件。令和3年度予算更生の件。  
10日 宮崎県中小企業団体中央会令和3年第2回理事會。松本理事長が出席。内容・新規設立組合等加入承認の件。令和3年度予算更生の件。  
同日 会計帳簿・書類等点検確認。松本理事長が出席。  
同日 通帳残高及び帳簿残高の照合確認(2月・3月分)。会計責任者・中村副理事長。同日 鹿児島

会について。令和4年度前期技能検定について。理事7名、監事1名、相談役1名、事務局員が出席。  
9日 組合ホームページ更新。  
15日 大分県中小企業団体中央会担当との打ち合わせ。事務局員が出席。  
24日 佐賀県職業能力開発協会に永田副理事長が出席。  
28日 青年部部長・事務局打ち合わせ。  
8日 第4回理事會を開催。理事8名が出席。  
29日 令和3年度長崎県職業能力開発協会第2回理事會に小室理事長が出席。  
23日 第9回三役理事會開催。内容・通常総会について。技能検定について他。理事7名が出席。  
28日 熊本県技能士会連合会理事會。中野理事長が出席。  
29日 熊本県中小企業団体中央会ZOOM面談。事務局坂田氏が参加。  
8日 第4回理事會役員会を開催。議題・組合員加入について・室内装飾Toshi(承認)。令和3年度賦課金未納について・1社(事務局一任)。令和4年度通常総会について。役員改選について。防災ラベル(施工用)値上げについて。令和4年度第1回理事

**鹿児島**

2日 令和4年第3回防火壁装講習会を実施。開催場所・那覇市内パシフィックホテル沖縄2階力ネオへ中宴会場。12名が受講。講師・宮里亮徹事務局長。同日 令和4年第4回防火壁装講習会を実施。開催場所・那覇市内パシフィックホテル沖縄2階力ネオへ中宴会場。20名が受講。講師・宮里亮徹事務局長。31日 第172回定例理事會を書面議決方式にて開催。議題・令和4年度防火壁装講習会終了報告(報告)。理事役員改選案の総会前理事會に提案の件(承認)

**沖縄**

2日 令和4年第3回防火壁装講習会を実施。開催場所・那覇市内パシフィックホテル沖縄2階力ネオへ中宴会場。12名が受講。講師・宮里亮徹事務局長。同日 令和4年第4回防火壁装講習会を実施。開催場所・那覇市内パシフィックホテル沖縄2階力ネオへ中宴会場。20名が受講。講師・宮里亮徹事務局長。31日 第172回定例理事會を書面議決方式にて開催。議題・令和4年度防火壁装講習会終了報告(報告)。理事役員改選案の総会前理事會に提案の件(承認)



「総代会」設置編

愛知組合

日装連で最大の組合員数(544社/2022年3月現在)を擁する愛知県室内装飾事業協同組合は、今年度(2022年度)より「総代会」に代わる最高意思決定機関として「総代会」を設置することを決定した。

「総代会」とは、組合組織において組合員数が多数におよぶため「総会」を円滑に実施することが困難な場合に、組合員の中から選出された「総代」によって「総会」の代わりに設置される機関のことである。組合員数が200社を超える組織が設置することができ

今号では、日装連連ではじめて「総代会」を設置した愛知組合の鈴木英治理事長に、その背景や経緯、設置までの手続きなどについて伺った。

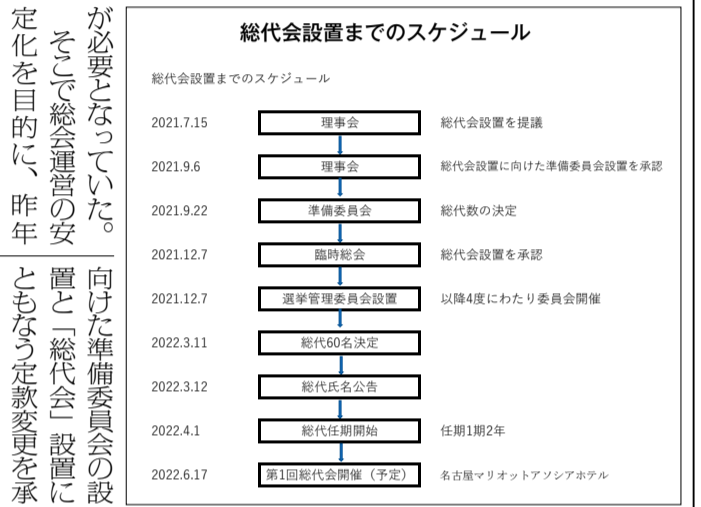
### ラベル改革で組合員数が一気に倍増 総会運営に課題が出てきた

「そもそもこのきっかけは2017年度にラベル制度を改革しラベル」



常任理事会の様子

のラベル販売を中止するとともに、「伴走型支援事業」というコンセプトのもと、ラベル発行だけでは足りない組合員の価値を訴求することで員外事業者の組合員化を推進、その結果、組合員数が倍増することになりました。それ自体は良いことなのですが、一気に増加したため運営上で課題も出てきました」と語るのは鈴木理事長である。



### 「総代会」設置までの手順 関門は総代数決定と臨時総会の承認

「総代会」設置という方向性は決まりましたが、そこからの手続が大変でした。愛知県中小企業団体中央会にご指導いただき進めていきましたが、近年はこの団体も所属員が減少し「総代会」から総会に移行するパターンが多く、「総代会」への移行は久しぶりの案件のため、お互い勉強しながら取り組むような状態でした」

その移行手順をまとめたのが右のフロー図である。

この中で第一の関門となったのが総代数の決定だ。総代は組合員数10名につき1名以上



防災業務・防火壁装講習会



職長・安全衛生責任者教育

た。結果的に、組合員数539名(12月6日現在)のうち394名(出席16名・リモート出席4名・書面出席374名)が臨時総会に出席した。そして審議の結果、賛成多数(賛成391名・反対3名)で可決承認されるに至った。

こうして正式に「総代会」設置が決定したことを受けて、総代選出選挙管理委員会を設置し、4度にわたる選挙管理委員会を経て3月14日に各地区の総代60名が決定した。

以上のような経緯をもって「総代会」設置の準備が完全に整い、来る6月17日(金)、第1回総代会を名古屋マリオットアソシアホテルにて開催する運びとなったのだ。

### 「伴走型支援事業」をより強化 それが組合の使命

「総代会」設置によって総会に費やしていたコストと労力が削減できるようになりまして。この分を違った形で組合員にお返ししたいと考えています」

「総代会」では通常の総会のように組合員に総会資料を送る必要はなくなる。その代わりに3カ月に1回発行する「愛装協ニュース」にて必要な情報をしっかりと届けていく。

それ以上に鈴木理事長が重視しているのが

「継続事業として遂行している足場特別教育、フルハーネス型安全帯使用作業特別教育、石綿取扱作業従事者特別教育、職長・安全衛生責任者教育講習会をもとより、この業界において今後必要となる資格試験や各種講習に対して、常にアンテナを立てていく取り組みです。それがラベル発行だけではなく、組合の使命だと考えています」と語る鈴木理事長。 「総代会」設置によって、組合活動をさらに高いステージに引き上げていくことのできた。

最新ニュースは『日装連ホームページ』へ  
<http://www.nissouren.jp>

- インテリア業界最新ニュース
- 行政機関からの指導・伝達
- 法律・法令
- 日装連からの情報伝達
- 日装連新聞 最新号&バックナンバー
- イベントカレンダー
- 日装連スケジュール

日本室内装飾事業協同組合連合会(日装連)  
「見える」防災・防火のある暮らし

検索

## 新会員を募集しています!

国土交通大臣登録「住宅リフォーム事業者団体」

お問い合わせは 事務局まで

一般社団法人 日装連リフォーム推進協議会(略称: 日里協)  
<https://www.nichirikyo.com>  
TEL: 0120-970-133 FAX: 03-6721-5389 E-mail: info@nichirikyo.com