

sangetsu

S FLOOR  
2020-2022

各種施設の用途に応える機能性床材で、  
より良い空間提案を。



# 日装連新聞

12月号 2020/令和2年 No.523

発行所  
日本室内装飾事業協同組合連合会  
Japan Interior Decoration Association (JIDA)  
〒105-0003  
東京都港区西新橋3-6-2 西新橋企画ビル8F  
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667  
月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

## 明日への提言

さる10月30日、石川県インテリア事業協同組合は、金沢市のホテルで創立50周年記念式典・記念祝賀会を開催しました。感染症対策を万全にして、谷本正憲石川県知事をはじめ、来賓や組合員、賛助会員など75人の出席を賜り、組合のさらなる発展を誓い合いました。新型コロナウイルスの影響で5カ月遅れでの開催となりましたが、関係各位と顔を合わせて当組合の節目を祝えたことは喜びの大きいところではあります。

2020年、新型コロナウイルスという世界的脅威は、われわれ日装連にも大きな影響を与えま

した。総会や理事会など全国の組合員が一堂に会する機会がなくなり、交流の場が失われました。日装連としても、全国の組合員を守るための手段や情報を集め、理事長の思いと共に情報発信をしていきたいと思います。必ずしも地方の組合員へ行き届いていない状態です。

世の中ではオンライン会議システムなど新しい通信技術が普及し、組合員の中にもすでに取り入れている方がいるかと思えます。会議や簡単な打ち合わせを行うツールとしては大変便利ですが、高齢の組合員の中にはなかなか手を付

けられていない方もいらっしゃる現状です。ウィズコロナ時代だからといって、一様にオンラインを導入して情報を伝えたい、という風には思いません。石川県インテリア事業協同組合の記念式典を開催し、顔を合わせて意見を交わしたり、互いの状況を話したりすることの大切さをあらためて感じました。何でも自粛すればいいわけではなく、万全の対策を施した上で一歩前に進んでいく時期にきていると思います。

防災・施工管理委員会 担当副理事長

宮本外次氏

(2面につづく)

## シリーズ ウィズコロナ時代のビジネス ②

# 安定供給で企業の社会的責任を果たす

株式会社サンゲツ 代表取締役 社長執行役員 安田正介氏



コロナ禍におけるインテリア・内装ビジネスの在り方を探るシリーズ「ウィズコロナ時代のビジネス」。初回となる前号は日装連・小坂田達朗理事長より日装連活動の方針を示していたが、今号からは業界各社の経営トップをインタビューしより広い視点から「ウィズコロナ時代のビジネス」を語っていただく。そのトップバッターとして株式会社サンゲツ安田正介社長にご登場いただいた。

――まずはコロナ禍における貴社の働き方の変化についてお聞かせください。

安田 2月末頃から新型コロナウイルス感染症が拡大していく中で、当社では①「社員とお客様の健康を守る」、②「どのような厳しい状況になっても品切れなく受注し、全国に適時出荷する」

という社会的使命を履行する」という2つの基本方針を立て、テレワーク中心の勤務形態に切り替えることを決めました。しかし当初は、社内から非現実的だという声が多く上がりました。営業関連は直行直帰で対応できますが、問題となったのが受注関連でした。通常、社員が対応する受注

業務は、社内で電話を受けた後、担当者間で連携をし、PCにて受注処理を行います。この一連の作業を在宅で実施するのは容易ではありません。これを現実にするために、モバイルPCや携帯電話等の環境整備を行いました。同時に業務の見直しを行いました。全社的なシステム環境の整備としては、回線の増強のほかモバイルPC約3000台と携帯電話約3700台を

お客様への訪問が減ることによる影響はありました。感染予防を第一に考えていましたから仕方のない面もありますが、お客様との接点が薄れたことは課題と捉えています。それでも、コロナ禍に

あって社員やお客様の健康を守りながら、事業を継続するという二大課題は達成できたかと評価しています。特に事業の継続については、企業の社会的責任という観点で捉え、マスク不足だった時期に中国からマスクを25万枚緊急輸入し、社内とともに代理店の方々にもお配りしました。

――テレワーク中心の勤務形態に切り替えたことによる業務上の影響はありましたか？

安田 商品開発に関しては影響がありました。商品開発はやはり現物をしながらチームで議論していく必要があります。テレワークによって一部で開発が滞り、新製品の発売も遅れました。また営業についても、お客様への訪問が減ることによる影響はありました。感染予防を第一に考えていましたから仕方のない面もありますが、お客様との接点が薄れたことは課題と捉えています。それでも、コロナ禍に

――今回の勤務形態の変化は働き方改革にもつながりましたか？

安田 先般、社内アンケート調査を行いました。週2〜3回のテレワーク導入などフレキシブルな働き方に対する要望は非常に高く、今後の働き方改革にも十分につながったと考えています。ただし社内コミュニケーションに関しては、直接会えないという点で課題も残りました。その対策としてオンライン飲み会を推奨しています。会社から若干の費用負担をして積極的に働きかけたことで、最近では実行している社員もかなり増えたようです。ニューノーマルな時代ですからコミュニケーションも新しいツールを取り入れていく必要があるでしょう。

### 主なニュース

- 3面 SDGsと日装連  
登録内装仕上工事基幹技能者  
合格者発表
- 4面 今さら聞けない防火壁装ラベル  
の話NEXT⑥  
北から南からクローズアップ  
滋賀組合・YSEG
- 5面 談話室 愛知組合専務理事
- 8面 最前線探訪53 青年部シリーズ④  
福岡県室内装飾事業協同組合

## ROLL SCREEN

昼間は明るく、夜は安心。

選ぶなら「プライベート」

外からは透けにくく、部屋に程よく光を入れてくれる  
安心のプライベートスクリーン



マイテックシリーズ プライベートスクリーン

GOOD DESIGN AWARD 2020

窓辺をかえる、明日がかわる。  
**TOSO**  
www.toso.co.jp



登録内装仕上工事基幹技能者

5会場で  
計28名が合格

日装連、全奉協、ジェインフの内装3団体で運営する登録内装仕上工事基幹技能者推進協議会は、7月、9月、11月に登録内装仕上工事基幹技能者試験・講習委員会を開催し、名古屋会場（6月17日～19日）、東京会場（8月5日～7日）、大阪会場（9月2日～4日）、久留米会場（9月30日～10月2日）、神奈川会場（11月4日～6日）の可否判定を行った。採点の結果、日装連関連の受講者からは、名古屋会場で4名、東京会場で8名、大阪会場で8名、久留米会場で8名の計28名が合格した。

合格者は建設キャリアアップシステムにおいて、最上位であるゴールドカードの権利を得たことになる。

なお今後は新潟会場（12月9日～11日）、盛岡会場（12月16日～18日）、仙台会場（2021年2月24日～26日）での開催を予定している。

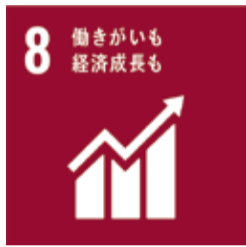
「働きがい」につながる  
建設キャリアアップシステム

SDGsと日装連

SDGsは飢餓や貧困、教育問題など発展途上国への支援がクローズアップされがちだが、先進国で生活する我々が直面している課題も数多く取り上げられている。その1つが⑧「働きがいも経済成長も」である。

どのような産業に従事していても仕事のやりがい、重要だが、それだけでなく賃金や処遇も含めて「働きがい」が生まれ、一人ひとりが「働きがい」を感じることで経済成長につながるというわけだ。

しかし、残念ながら内装仕上業など専門工事業全般では、やりがいはさておき、賃金面、処遇面において厳しい状況にお



かれてはいる技能者は多い。これが若手の担い手が減少している原因にもなっている。

こうした状況を改善すべく昨年4月より本格スタートしたのが建設キャリアアップシステムだ。まさに建設キャリアアップシステムはSDGsの主旨にも合致した取り組みなのである。そこで今回は建設キャリアアップシステムについて、SDGs的な視点も絡めて改めて紹介したい。

能力評価基準の一覧

レベル	就業日数	保有資格	職長・班長としての就業日数
ゴールドカード レベル4	就業日数が2150日(10年)以上であること。	●登録内装仕上工事基幹技能者 ●優秀施工者国土交通大臣顕彰 ●安全優良職長厚生労働大臣顕彰 ●1級建築施工管理技士 ●卓越した技能者(現代の名工) ・レベル2・3の基準に示す保有資格	職長としての就業日数が645日(3年)以上であること。
シルバーカード レベル3	就業日数が1075日(5年)以上であること。	●1級技能士 ●青年優秀施工士・建設産業局長顕彰 ●2級建築施工管理技士 ・レベル2の基準に示す保有資格	職長または班長としての就業日数の合計が645日(3年)以上であること。
ブルーカード レベル2	就業日数が645日(3年)以上であること。	●2級技能士 ●足場の組立等作業従事者特別教育 ●自由研削といしの取替え等の業務特別教育 ●有機溶剤作業主任者技能講習 ●丸のこ等取扱作業安全教育 ●玉掛け技能講習	
ホワイトカード レベル1	建設キャリアアップシステムに技能者登録し、かつレベル2から4までの判定を受けていない技能者		

●印の保有資格については、いずれかの保有で可

決まり、それによって賃金アップ等に反映されれば、「働きがい」につながるというわけだ。

さて、その利用手順であるが、まずはシステムへの登録が必要となる。登録には「事業者登録」と「技能者登録」の2種類が必要(一人親方も両方の登録が必要)となるが、最初に「事業者登録」を行い、次に「技能者登録」を行う(現在、登録方法はインターネットのみとなっている)。

建設キャリアアップシステムのメインはやはり「技能者登録」で、ここ自身の能力に合致したレベルとするためには、カード発行後に能力評価基準を申請する必要がある。申請は申請者本人が行う(500円)。



「レベル判定システム」  
[https://noryoku-hyoka.keg.jp/evel\\_1.0.0/portal](https://noryoku-hyoka.keg.jp/evel_1.0.0/portal)

「レベル判定システム」にアクセスして手続きを行う(レベル判定費用3000円)。その後自身に合った「建設キャリアアップカード」が発行される(カードが再発行される(カード更新費用1000円))。

こうして建設キャリアアップシステムへの登録が完了すると、次の段階では日々の仕事の中で就業履歴を蓄積していくことになる。

これはごく簡単に、元請け企業が現場に設置したカードリーダーに、自身の「建設キャリアアップカード」をかざすだけでいい。

一人親方なら自身身、事業者なら職人の「働きがい」を高める有力な手法として建設キャリアアップシステムを活用してはどうか。

登録内装仕上工事基幹技能者 合格者

組合	氏名	事業所
名古屋会場		
岐阜	鷲見 英司	株式会社 ESWORKS
愛知	桑原 亮介	有限会社アスガール
愛知	石井多真紀	株式会社隆平工業
愛知	大野 高明	大野内装
東京会場		
北海道	加藤 康治	有限会社加藤建装
埼玉	松田 嘉明	和興建材株式会社
埼玉	生沢 隆幸	和興建材株式会社
埼玉	鎌田 友洋	株式会社鎌田内装
東京	戸丸 翔太	サークルデザイン
東京	吉井 聡志	株式会社高商
千葉	藪田 満	インテリア藪田
山梨	松浦 友也	内田内装
大阪会場		
大阪	山岬 和也	株式会社東亜インテリア
大阪	津田 亮太	東洋インテリア工業株式会社
大阪	小田 道貴	株式会社サンライト
大阪	魚尾 仁	東イン株式会社
大阪	原口 伸一	インテリア美優
岡山	河内 学	有限会社シフト山本
岡山	高田 麻衣	有限会社インテリア・タカダ
広島	中西 弘昌	株式会社マツオカ
久留米会場		
広島	松山 将大	株式会社インテリア松山
福岡	柳田 二郎	株式会社栄屋
福岡	内尾 尚吾	サンキ装工株式会社
福岡	今泉 広	サンキ装工株式会社
大分	郡 尚司	株式会社ベツテン
大分	永田 正道	有限会社サン工芸
福岡	堂後 愛喜	株式会社インテリア堂後
福岡	今川 祐輔	株式会社インテリア堂後

Life fit すべてに合うロールスクリーンを。

ロールスクリーン

大きな窓でも操作しやすい  
プロチェーン式

2台窓よりも隙間が小さくリズナブル  
セパレートタイプ

トレンドを意識したデザイン生地や遮熱生地など大幅拡充

Living with Light 光と暮らす毎日。

パーチカルブラインド

アルペジオ

全閉時の遮熱性に優れたバックレーススタイル

カーテンのように開けるセンターバトン

遮熱生地のラインアップを大幅に拡充

どんな人にも、場面にも快適に使える「ソフィー」。

お部屋を彩るデザイン性と快適に過ごせる機能性をパワーアップさせた新商品が、好評発売中です。

光のストライプが柔らかくお部屋を照らす「アルペジオ」。

業界初のバックレーススタイルが新登場し、さらに美しく、光を自由に演出する窓を実現しました。

「ソフィー」「アルペジオ」を自分のお部屋の写真でシミュレーション！

ニチベイ ウィンドウシミュレーター

大好評発売中

〒103-0027 東京都中央区日本橋 3-15-4

N Nichibei

### 今さら聞けない 防火壁装の話 NEXT 6

山下洋一

臣認定の申請を行う。壁紙の場合は評価機関に申請も代行を依頼することが多い。特殊な製法・施工仕様の認定では当事者が直接国土交通省に申請を行うことがある。

申請が受理されると、同省の住宅局建築指導課で審査を行い、認可されれば大臣印付きの認定書が交付される。

大臣認定書の仕様は法令と同等に考えて運用されている。

「認定仕様からはずれた製品仕様や施工仕様は法令違反である」というとき、「法律のどこにそんなことが書いてあるか」という反論を受けることがあるが、直接そうは書いていなくても法令にのっとって認められた仕様であるので、仕様違反は建築基準法違反である。

なお、仕様以前の問題として抜き取り検査等で性能が出なかった場合は、認定の取り消しの対象となる。

したがって認定書の施工仕様に適合しない施工をした物件は「違反建築物」となる。

#### 認定仕様は法令なのか

大臣認定は、こうして何段階かの審査を経て決定、交付されるもので、その仕様に適合することが防火材料として必須の条件である。

認定仕様は申請者がいわば提案するものだが、それを客観的に評価して防火認定として国が認めるところになる。認める根拠は、建築基準法令及び告示で定められた技術的基準である。その意味で

#### 法令違反とは具体的にどういふことか

建築基準法違反は、大手賃貸住宅会社のL社のケースが最近の事例である。小屋裏まで石膏ボードの防火区画が成立していない、この事例が代表的な違反例だった。

建築基準法は刑法などと異なり、行政法なのでこれに違反したからと言っていきなり警察が動き出すわけではない。次のような段階を踏んで適用される。

## 1.1万人に引越し要請へ 1324棟 法令違反

「アパート建設大手」(東武)が建てたアパートに建築基準法違反の疑いが出ていた問題で、同社は1日、法令違反の物件が新たに1万324棟あったとの調査結果を発表した。最大で計1万4447人に引越しを求め、補修工事をするという。このうち、641棟は天井の耐火性能を満たさず特に危険と見て、住民計7800人に引越しを要請する。

### 天井の耐火不備641棟

今回の問題は、昨年4月、1996年8月、2010年の社内調査で発見。同01年9月に閉鎖した33都府県に約1万3000棟の物件で、外壁や天井

円以下の罰金に処せられる。平成19年6月20日、これが厳罰化され、学校、病院、共同住宅等の特殊建築物等に係るものに関しては、法人の場合罰金が1億円まで引き上げられた。

特殊建築物とはまさに我々が相手にしている「内装制限の適用される建築物」に他ならない。冒頭に書いた大手賃貸住宅会社は現在、行政指導を受けて是正をはかりつつある最中にある。是正が終わるまで、国交省に対して経過報告を行わなくてはならないが、時間と費用で会社の経営を揺るがすほどの影響を被っている。

防火壁装ラベルに関する疑問や質問は、情報・流通委員会にて随時受け付けています。ご意見、疑問、取り上げたいテーマなどございましたら、QRコードからフォームにアクセスいただくか、FAX(03-3433-1466)にてお送りください。



<http://www.nissouren.jp/oubo/info201906a.html>

取り試験はしなかった。しかし、平成16年の建築士の確認申請書類の捏造にはじまり、防火材料にも同19年に一部上場企業で試験体を作成が発覚するなど、不祥事が続いた。このため国土交通省は大臣認定のすべての防火・耐火認定及びこれらに類する認定を対象に、毎年、市場から製品を抜き取り、仕様確認のための試験等を行っている。

#### 平成終

4月半の天皇陛下の御即位の詔書が、平成の幕を閉じた。平成が幕を閉じた。平成が幕を閉じた。平成が幕を閉じた。

まず違反建築の是正を図るための行政指導が行われる。これを無視した場合は、建築の段階に応じて、建築基準法第9条1項、7項、10項に基づき、工事停止、使用禁止、除却などの行政命令が出される。この命令に従わない場合は、国交省が告示して同法98条により、3年以下の懲役又は300万円

#### 国交省の抜き取り試験

かつては性善説で、いったん認可した防火材料については通報等がない限り、市場流通品の抜き

「資金繰り講座」を実施、先駆的な取り組みにいち早くチャレンジしてきた。今回の講習会は、それをさらに一歩進めてリアルを軸にリモート参加するケースがほとんどだったそうだ。

勉強会、研修会といった組合イベントは、距離や時間の問題がもっとも大きなネックになる。とはいえリモートのみでは臨場感が欠けるところもある。リアルとリモートのハイブリッド型は、組合イベントの新しい形としての可能性を秘めているのではない。

## 北から南へ クローズアップ

### 次世代対象の壁紙勉強会 リアルとリモートのハイブリッドで開催

#### 滋賀組合・YSEEG(青年部&技能士会)

滋賀県室内装飾事業協同組合(中山和重理事長)・YSEEG(青年部&技能士会)は、さる11月12日、滋賀組合事務所、およびリモート(Zoom)にて、次世代施工者の育成とスキルアップを目的とした「若年施工者向け壁紙勉強会」を開催した。

同講習会は、ウォール



勉強会の様子



ビデオで撮影しzoomで配信

ポンド工業に講師を依頼し、『下地基材への下地調整剤の塗布やパテ処理から、壁紙が仕上がる』までの工程確認から副資材の特性、使用目的などを分かりやすく解説するもの。若年者向けということで、パテの目的や「なぜやるのか」、接着剤の仕組み、接着剤の使い方など施工に不可欠な

基礎知識を中心に、実演を交えながら紹介した。さて、今回の勉強会の大きな特徴は、新型コロナウイルス感染拡大という状況下において、は

めてリアルとリモートを併用したハイブリッド型勉強会とした点である。滋賀組合・YSEEGでは6月にもZoomを活用したオンラインセミナー

**建退共からののお知らせ**

●下記の条件を満たす方は、まずお電話でお問い合わせ下さい。 \*条件を満たしていても受給できない場合がございます。

年齢問わず  
**建設業界で  
2年以上**  
働いたことのある方

**建設業退職金  
共済手帳**  
を持っていた方

**退職金  
未受領**  
の可能性のある方

●受付時間は、土曜・日曜・祝日、年末年始を除く平日の9:00~17:00(おかけ間違いのないよう、ご利用の際は番号をよくお確かめください)。

●受付期間は、令和2年12月1日(火)~令和3年1月29日(金)となっています。受付期間を過ぎますと不通となりますことをご了承ください。

●大変混雑することが予想されますので、かかりにくい場合は、いったん切っておかけ直してください。

●お問合せ頂いた内容をもとに、調査をし、結果を文書にて回答いたします。なお、こちらからお電話することはありません。

●調査には時間を要しますことをあらかじめご了承ください。

●お預かりした個人情報、法令等に基づき適正な管理と保護に努めるとともに、加入照会業務上の必要な範囲内で利用致しますのでご了承ください。

●ご不明な点がありましたら、建退共のホームページでご確認ください。

0120-300-424

\*ご遺族の方も受給対象です。



### コロナ禍でのオンライン情報ツール 「サンゲツスペースクリエーションパーク」開設

サンゲツ

サンゲツは、コロナ禍におけるオンラインでの情報収集に役立つ「サンゲツスペースクリエーションパーク」を開設した。



各種施設のニーズに応える商品を確認できる  
<https://www.sangetsu.co.jp/sscp/>



情報収集の機会が減少する一方、居心地の良い住環境づくりや抗ウイルス商品への関心の高まりなど、新しい生活様式に合った室内環境へのニーズが増えている。

こうしたニーズを捉えて、「サンゲツスペースクリエーションパーク」では、「あなたのソングウ（創造・想像）に彩り」とソリューションをコンセプトに、医療や福祉、教育、宿泊施設といった各種施設のニーズに応えるソリューションや空間づくりのヒントを提案する。新商品はもちろん、すべての取扱商品から、壁、床、窓まわりなど空間を構成する内装材をトータルで紹介する。



ホスピリウムNW

### 各種施設向けビニル系床材 抗ウイルス対応開始

東リは、医療・福祉・教育施設に多く使用されているビニル床シート「ホスピリウムNW」（54アイテム）、「SF（40アイテム）」、「ロアNEW（40アイテム）」、「ケアセーフNEW（10アイテム）」、「マチュアNEW（85アイテム）」の4製品において、抗ウイルス品の製造を開始する。

を閲覧できる「サンゲツ図書館」など、街を織りなす建物を通じて紹介する。

スクリーンパーカー。なお「サンゲツスペースクリエーションパーク」は、継続的に情報を拡大していく予定である。

東リ

### 高機能塩ビ硬質床材「LVT」 木目柄、石目柄に新色追加

スミノエ

スミノエは、高機能塩ビ硬質床材「LVT」（ラジューアリービニルタイプ）の「PURE CLICK55」タイプに新色を追加した。



PURE 木目調 PLANKS



PURE 石目調 TILES

「LVT」は、3DPプリント技術によるリアルな質感、0.55ミリ厚のウレタン耐摩耗層による極めて高い耐久性を持つ高機能床材で、近年欧米で飛躍的に市場が拡大している新硬質床材である。同社でも2017年9月に発売し注目を集めた。今回、新色が追加されるのは、木目調の「PURE 木目調 PLANKS」で、近年欧米で飛躍的に市場が拡大している新硬質床材である。同社でも2017年9月に発売し注目を集めた。今回、新色が追加されるのは、木目調の「PURE 木目調 PLANKS」に追加、計6柄35アイテムとなる。また石目調の「PURE 石目調 TILES」には4柄13アイテムを追加した。



談話室

### スポーツを通して

戸嶋松一郎

今から十数年前の50歳を過ぎた頃、中学の同級生からソフトボールチームのメンバーに誘われた。彼らは、厄年を機にチームをつくり、地域の方々を毎週日曜日に小学校のグラウンドを借りて試合をしているのだ。

私には球技が得意ではなく、それまでは仕事やお付き合い、当時入会していた各種団体の事業で忙しい毎日を過ごしていた。しかし、同年者との付き合いが少なくなっ

ていたことも気になり、思い切って参加することにした。いざプレーしてみれば、守備はエラー、打席は三振と目も当てられない。同年だから罵声も容赦ない日々を過ごすことになった。

中学の同年者（言っても当時、付き合いが少なかつた者もいれば、久しぶりに会う者もいる、いろいろな仕事や経歴の持ち主もいる）に話をすることが楽しみの一つにもなっている。

そんなスポーツを通して出会えた同年者、地域の先輩後輩は、仕事関係で会う人とは一味も二味も違い、新鮮味を感じている。まさに年齢も性別も関係なく、同じ一つのルールのもとに平等で向き合えることが面白い。もちろん先輩への拜領は当然である。

今まではランニング活動は数多く行ってきたが、人との出会いは多いと思っていたが、世の中にはまだまだ勉強になる人たちがいるのだ。

これからの仕事は大切だが、時間に余裕をつくる努力をし、楽しい人生の先輩後輩を見つけようと思う。

(愛知組合 専務理事)

### MBO実施し LIXIL保有全株式を 現経営陣が取得へ

川島織物セルコン

川島織物セルコンは、同社現経営陣によるマネジメント・バイアウト（MBO）を実施し、現経営陣を引受先とする第三者割当増資及び減資を行い、親会社である（株）LIXILが保有する全株式を取得することを決定した。これにより自己株式を除く発行済み株式総数のすべてを現経営陣が保有する予定。

同社では「伝統の継承と革新への挑戦」という精神のもと、事業の成長スピードや生産・業務効率を追求する一方、ブランドの支えとなっている伝統技術の継承と次世代につながる新たなデザインや商品・技術の開発などへ挑戦してきた。こうした方針をより進めるべく意思決定の迅速化を図るため、同社が有する技術的・商品的・文化的価値を深く理解している現経営陣によるMBOを実施することが最善の策との考えに至り、このたびの合意に至った。

第三者割当増資、減資、株式取得は2021年1月6日の予定。なお今回のMBOにより同社はLIXILの連結子会社ではなくなるが、引き続き良好な関係を維持するとしている。

**TAJIMA** **NEW** **抗菌**  
衛生管理が必要な施設にも最適

TAJIMAの大判タイル 1000mm角

# デカゆか

レイフラットタイルノーワックスに、新登場

1000mm  
1000mm

置敷きビニル床タイル（厚さ5mm）

**Lay Flat Tile NO WAX** **NO WAX+**

田島ルーフィング株式会社 [tajima.jp/flooring/](http://tajima.jp/flooring/)



防炎関係者理事長表彰を  
橋本理事長が受賞、表彰  
状授与。  
25、26日 岐阜刑務所  
受刑者に壁装講習を  
実施。岐阜刑務所の依頼  
により当組合栗田工事技  
能担当委員を派遣。

担当講師・村松副理事長  
壁装担当講師・川本副  
理事長。  
12日 日装連情報・流  
通委員会に鈴木理事長が  
出席。  
13日 日装連常任理事  
会に鈴木理事長が出席。  
14日 足場特別教育実  
施。労働安全衛生規則の  
改正省令により、労働者  
が特別の教育を受けな  
ければならない業務に足場  
の特別教育が追加され  
たため、継続して特別教  
育を実施。講師・石田氏  
、杉森氏。12名が受講。  
17日 防炎業務・防火  
壁装講習会(秋更新者対  
象)。103名が受講。  
防炎担当講師・村松副  
理事長。壁装担当講師・川  
本副理事長。

会日程の件。  
24日 卓越した技能者  
表彰(現代の名工)伝達  
式。愛知県担当者より賞  
状及び記念品の贈呈。  
27日 愛知県職業能力  
開発協会促進大会(愛知  
県技能士会連合会長表  
彰表彰式)。杉森副理事  
長が出席。被表彰者・市  
野泰史氏(株)市野商店  
が特別の教育を受けな  
ければならない業務に足場  
の特別教育が追加され  
たため、継続して特別教  
育を実施。講師・石田氏  
、杉森氏。12名が受講。  
17日 防炎業務・防火  
壁装講習会(秋更新者対  
象)。103名が受講。  
防炎担当講師・村松副  
理事長。壁装担当講師・川  
本副理事長。

11日 理事会を開催。  
議題・新年理事会につ  
いて。壁装講習会につ  
いて。  
12日 日装連情報・流  
通委員会新聞編集会議。  
高柳理事長が出席。  
同日 第364回理事  
会(リモート)開催。入  
退会の承認。組合事務  
所移転報告及び諸経費収  
支報告の件。藤井事務長  
再雇用契約の件。足場特  
別教育収支報告の件。職  
業教育責任者教育講習  
会の件。

11日 防火壁装・防火  
壁装講習会。  
同日 第340回理事  
会開催。理事5名、監  
事2名他1名の計8名が  
出席。議題・今年度の事  
業計画等について。新  
規加入の件。  
同日 支援給付金の申  
請。滋賀県新しい生  
活・産業様式確立支援  
事業補助金の申請。  
30日 令和2年度滋賀  
県職業能力開発促進大  
会。永年勤続技能検定  
委員表彰。清水正氏。

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

会日程の件。  
24日 卓越した技能者  
表彰(現代の名工)伝達  
式。愛知県担当者より賞  
状及び記念品の贈呈。  
27日 愛知県職業能力  
開発協会促進大会(愛知  
県技能士会連合会長表  
彰表彰式)。杉森副理事  
長が出席。被表彰者・市  
野泰史氏(株)市野商店  
が特別の教育を受けな  
ければならない業務に足場  
の特別教育が追加され  
たため、継続して特別教  
育を実施。講師・石田氏  
、杉森氏。12名が受講。  
17日 防炎業務・防火  
壁装講習会(秋更新者対  
象)。103名が受講。  
防炎担当講師・村松副  
理事長。壁装担当講師・川  
本副理事長。

11日 理事会を開催。  
議題・新年理事会につ  
いて。壁装講習会につ  
いて。  
12日 日装連情報・流  
通委員会新聞編集会議。  
高柳理事長が出席。  
同日 第364回理事  
会(リモート)開催。入  
退会の承認。組合事務  
所移転報告及び諸経費収  
支報告の件。藤井事務長  
再雇用契約の件。足場特  
別教育収支報告の件。職  
業教育責任者教育講習  
会の件。

11日 防火壁装・防火  
壁装講習会。  
同日 第340回理事  
会開催。理事5名、監  
事2名他1名の計8名が  
出席。議題・今年度の事  
業計画等について。新  
規加入の件。  
同日 支援給付金の申  
請。滋賀県新しい生  
活・産業様式確立支援  
事業補助金の申請。  
30日 令和2年度滋賀  
県職業能力開発促進大  
会。永年勤続技能検定  
委員表彰。清水正氏。

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会(春更新者対  
象)。70名が受講。防炎

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

11日 防炎業務・防火  
壁装講習会開催。  
同日 理事会を開催  
教室(4年生)。於・宇  
治市立西小倉小学校(技  
能士会)。  
同日 技能士会フォ  
ロ

# 最前線 探訪

53

青年部シリーズ④

## 福岡組合

今号の最前線探訪・青年部シリーズにご登場いただくのは福岡組合青年部である。

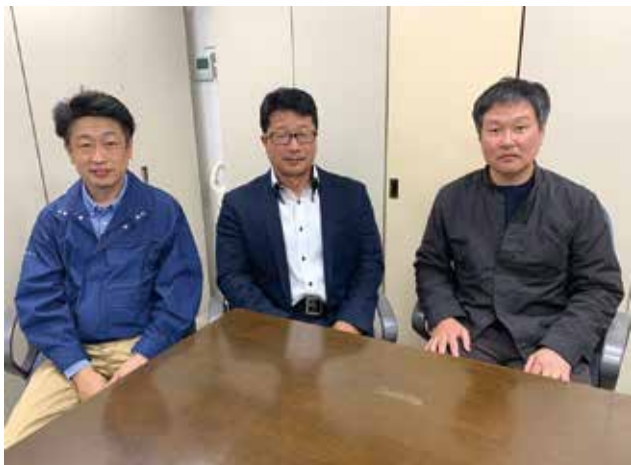
福岡組合青年部が設立されたのは、なんと今から54年前の1966年(昭和41年)11月のこと。福岡組合本体が創設された翌年にはすでに立ち上げられていたとのこと。おそろしく日装連の中ではもっとも歴史のある青年部になるだろう。

その歴史と伝統を引き継ぐ、現青年部執行部である吉本祐治部長(株ミヨシ装業)、和田孝啓副会長(株イアラ)、本徳輝樹副会長(有イテリア寝具ほんとう)

「福岡組合青年部のモットーは、とにかく『遊ぶ』です。親会から遊ぶ遊べ遊べといつも言われています。遊ぶというと不真面目な感じがしますが、交流して親睦を深めることで組合への参加意識は高まりますし、仲間意識が芽生えれば仕事にもつながってきます。青年部では、まずは親睦を深めることを最重要視しているということなんです」と語るのは、今年で7年目(4期目)の青年部会長を務め、今期より日装連青年部・次世代委員長にも就任した吉本祐治部長である。

### モットーは「遊ぶこと」 仲間意識が芽生え組合活動活性化

「福岡組合青年部のモットーは、とにかく『遊ぶ』です。親会から遊ぶ遊べ遊べといつも言われています。遊ぶというと不真面目な感じがしますが、交流して親睦を深めることで組合への参加意識は高まりますし、仲間意識が芽生えれば仕事にもつながってきます。青年部では、まずは親睦を深めることを最重要視しているということなんです」と語るのは、今年で7年目(4期目)の青年部会長を務め、今期より日装連青年部・次世代委員長にも就任した吉本祐治部長である。



左から和田副会長、吉本部長、本徳副会長

「ゴルフについては、内装業に携わっていただければ仕事のお付き合いが必ずやなくてはなりません。ゴルフ初心者が得意先といきなりプレーするのは失礼になりますから、まずは青年部のゴルフコンペでルールやマナーを学びましょう、という意味で積極的に実施し



ゴルフコンペ



多くの人が参加するビアパーティー

「若久緑園」の内装施工以外も行っており、関山前理事長(日装連副理事長)の紹介で福岡市内の福祉型障がい児入所施設



京都への研修旅行

### 青年部の年齢制限はなし 組合員の7割が現役青年部

さて、福岡組合の大きな特徴は、こうした青年部主催のイベントに親会の組合員が積極的に参加していることだ。全国的な青年部の傾向として、青年部の活動が

「若久緑園」の内装施工以外も行っており、関山前理事長(日装連副理事長)の紹介で福岡市内の福祉型障がい児入所施設中止になった。

九州ブロック全域で交流  
沖縄組合も特別メンバーに  
こうした福岡組合の考え方は、九州ブロック全体にも浸透している。今年にはコロナ禍で開催できていないが、九州ブロック青年部では福岡組合が事務局を担いながら、毎年各県持ち回りで交流会を行っている。当然ながら交流会では各県の活動報告をしたあと懇親会で親交を深めていく。

「九州ブロックでは、各県の青年部の連携がうまく取れていると思っています。実はこの連携は仕事面でのメリットも大きく、県をまたいだ仕事などで職人を紹介し合ったりするなど協力しています。それも普段から交流しているからではないでしょうか」

「このたび日装連の青年部・次世代委員会の委員長を拝命いたしました。やはり大切なのは交流だと思っています。日装連という全国規模のネットワークを次世代の我々がいかんとして活かしていくのか、ということを考えながら事業を進めていきたいと思っています」と語る吉本部長。福岡から九州、そして全国へ、この交流のネットワークを広げていきたいとのことであった。

「研修や勉強会といった真面目な事業は組合本体が実施すればいいと思っています。青年部ではそうしたことでなく、青年部だからできること、あるいは青年部だからやらなくてはいけないことを考えています」

各種施設の用途に応える機能性床材で、より良い空間提案を。

2020-2022  
**S FLOOR**

NEW!

2020.11.26 NEW RELEASE

sangetsu  
Joy of Design  
株式会社 サンゲツ www.sangetsu.co.jp



MODE S  
モードエス カーテン見本帳 vol.9

好評発売中

MODE S VOL.9は、シックなカラーと洗練されたデザインが特徴の上質なファブリックコレクションです。今回は新たに3つのシリーズが加わりました。テキスタイルの可能性を追求したアート感覚で楽しむ「ESPRIQ(エスプリック)」、都会的でスタイリッシュな生地が揃う「URBANPRIME(アーバンプライム)」、過度な装飾を排除し洗練されたエレガントが揃う「Premage(プレマージュ)」。

糸・組織・クオリティにこだわった新感覚のファブリックコレクションです。

100% WASHABLE 97%  
223 551

株式会社 スミエ  
■本社 大阪市西区新町2-4-2 なにわ筋SIAビル6F TEL 06-6537-6305  
住江織物株式会社  
■本社 大阪市中央区南船場3-11-20