

リアテックは2025年に  
発売30周年を迎えます。

30<sup>th</sup>  
Anniversary  
REATEC

sangetsu

# 日装連新聞

12月号 2025/令和7年 No.583

発行所  
日本室内装飾事業協同組合連合会  
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0013  
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階  
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

## 日装連理事・全国理事長会

## 日ID社内検定の受験者増に取り組む

### 日リ協活用しリフォーム需要獲得を

日装連は、さる11月18日(火)、明治記念館「末広の間」において「日装連理事・全国理事長会」を開催した。宮本外次理事長の挨拶に続き、中間決算報告、日ID社内検定試験の実施状況、日装連新聞新企画協力依頼、日リ協紹介という計4つの日装連報告が行われた。日ID社内検定試験は、令和6年度に厚生労働大臣が認める「社内検定資格」として第1回目の試験を実施、今年度は第2回目の実施となったが、受験者数は伸び悩む結果となっている。

こうした状況を受けて大石担当副理事長は、各県の理事長自身に熱意を持っていただき、先頭に立っての受験者募集を依頼した。また委員会を中心に、資格取得後のメリット拡大や資格者の成功事例も積極的に発信していくとした。さらに質疑応答も行われ、活発な意見交換が行われた。

日装連新聞の新企画については、現在創業100年以上続く企業をクロスアップして紹介する特集記事「100年企業探訪(仮)」を計画しており、村上委員長が候補企業のピックアップを依頼した。今後、各都道府県に依頼書を送付する。

日リ協紹介では、日リ協の渡邊事業部長より現在のリフォーム市場の現況から日リ協の概要、活動報告、国土交通大臣マークの活用事例などが示された。

この他、令和7年秋に叙勲された小坂田専務理事、鈴木副理事長、村上理事の3名を紹介、お礼の言葉を述べた。



日装連理事・全国理事長会の模様



懇親会

## 臨時総会を開催

## 日装連定款の再変更を承認

日装連は、11月18日(火)、「日装連理事・全国理事長会」に先立ち、明治記念館「末広の間」において臨時総会を開催した。

今回の臨時総会は、第59回通常総会(6月6日開催)において承認された日装連定款変更に関して、所管省庁より一部修正指示を受けたことで、当該所について再変更の必要性が生じたために実施されたもの。

鈴木副理事長が議長を務め、日装連定款の再変更を審議、全会一致で可決承認された。なお今回の決議によって日装連運営や事業内容について変更が生じるものではない。

宮本理事長(懇親会)



## 懇親会へ挨拶

大村倫久氏による講演「団体、メーカー関係者を招き懇親会を執り行った(挨拶・乾杯・中締め)」。講演会終了後は「富土の間」にて来賓関連



一般財団法人建設業振興基金  
理事長  
谷脇 暁氏



厚生労働省 人材開発統括官付  
能力評価担当参事官室主任職業能力検定官  
大村倫久氏



経済産業省  
製造産業局生活製品課課長補佐  
伊藤 桂氏



国土交通省  
不動産・建設経済局大臣官房審議官  
平嶋壮州氏



一般社団法人日本インテリア協会  
会長  
永嶋元博氏



公益財団法人日本防災協会  
理事長  
清水洋文氏



一般社団法人建設技術人材機構  
専務理事  
岡本裕豪氏



一般社団法人不動産流通経営協会  
専務理事  
山本博之氏

## 主なニュース

- 2面 日装連理事・全国組合理事長会講演会(要旨)
- 3面 建設業法等改正 12月12日完全施行住宅省エネキャンペーン閣議決定
- 4面 日リ協コラム59
- 5面 談話室 熊本組合理事
- 8面 全国青年部代表者会議 北海道組合、岩手組合、愛知組合が活動を発表

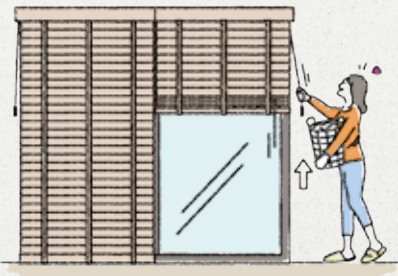
窓辺をえる、明日がわかる。

TOSO

2025.06 NEW ウッドブラインド

ベネウッド スマートグリッ

片手でスマート、“らく速<sup>はや</sup>操作”



掃き出し窓も  
約4回で全開に!

サイズ:幅1,000×高さ2,000mmの場合









# 建設業法等改正

## 12月12日より完全施行

### 処遇改善、働き方改革を推進

2024年6月7日に、建設業法及び公共工事の入札及び契約の適正化の促進に関する法律の一部を改正する法律が国会で可決・成立。建設業法等改正が、今年12月12日に完全施行された。

#### 労働者の処遇改善

元請企業に対し、下請企業が提示する見積りにおいて労務費の内訳を明示することが義務付けられた。これにより必要な労務費を確実に確保する仕組みが整った。また、適正な労務費を反映した見積りを元に契約することで、技能者に適正賃金が届く流れができる。

#### 建設資材高騰にともなう労務費へのしわ寄せ防止

契約後に資材価格が著しく変動した場合、元請・下請の双方が請負金の変更協議を行うことが義務化された。従来は価格変動に対して下請側から協議を申し出て元請が応じないケースが多く、その結果、値上がり分

が下請の利益圧迫や労務費の削減につながっていた。改正法ではこうした事態を防ぐ仕組みを制度として位置づけた。

また、元請企業には、下請企業に対する不当な単価引き下げやコスト押し付けを禁止する「しわ寄せ防止措置」が強化され、違反した場合の指導・勧告の対象となる。

#### 労働時間の適正化

2024年4月から建設業にも時間外労働の上限規制が適用された。それを受けて改正法では、現場の働き方を改善するために、発注者・受注者双方に適正工期の設定を求めている。従来は短い工期での施工が求められ、結果的に職人の長時間労働を招く構造があったが、無理な工期を前提とした契約を避け、適正な施工期間を確保することが制度的に義務付けられた。

また、週休2日制の導入や、ICTなどの生産性向上施策も併せて推進されている。

◆  
なお国土交通省は、改正建設業法の説明会を全国で順次開催する。



Webサイトはこちら

## 技能検定 化粧フィルム工事作業

### 全国で1級30名、2級14名が合格

2025年度技能検定「化粧フィルム工事作業」が全国都道府県で行われ、新たに1級技能士30名、2級技能士14名が合格した。同検定は、日装連からの提言で2018年からスタートした技能検定である。

7回目となる今回は、実技試験を6月10日～9月9日の間、学科試験を8月31日に実施、さる10月1日に合格発表が行われた。受験者数は1級63名(前回96名)、2級26名(前回24名)で、その

## 日装連の キャラクターマーク



日本室内装飾事業協同組合連合会



細は、QRコードにて確認できる。

## 3省連携の補助事業

### 「住宅省エネ2026キャンペーン」閣議決定

### 「先進的窓リノベ事業」が2026年度も継続へ

する補助事業「住宅省エネ2026キャンペーン」を盛り込んだ令和7年度補正予算案が閣議決定された。国会にて同予算案が成立することで正式に決定する。当初2023年度、2025年度の3年間を見込まれていた「先進的窓リノベ事業」は、2026年度も継続されることとなる。

「住宅省エネキャンペーン」は、2050年カーボンニュートラルの実現に向けて、家庭部門の省エネを協力に推進するために、住宅の断熱性向上に資する改修や高効率給湯器の導入などの住宅省エネ化への支援を目的とする事業で、新築およびリフォーム向けの施策を行う。

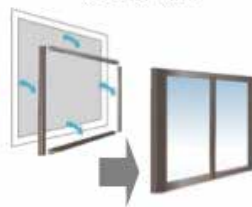
「住宅省エネキャンペーン」は、2050年カーボンニュートラルの実現に向けて、家庭部門の省エネを協力に推進するために、住宅の断熱性向上に資する改修や高効率給湯器の導入などの住宅省エネ化への支援を目的とする事業で、新築およびリフォーム向けの施策を行う。

リノベーション関連で、おおよそ100万円/戸(上限200万円/戸)まで補助される。対象となる工事は令和7年11月28日以前に着手したもの。予算額は1125億円。

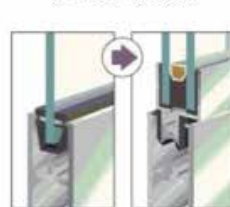
#### 内窓設置



#### 外窓交換



#### ガラス交換



## 電子化で、 煩雑な申請や書類管理の 手間を大幅に軽減できます。

オンラインで業務効率化!

工事関係書類の電子化にも対応!

発注機関等への提出作業が軽減!



詳しい情報はこちら ▶

建退共



https://www.kentaikyotaisyokukin.go.jp/



建設業 退職金 共済制度

独立行政法人 勤労者退職金共済機構 建設業退職金共済事業本部  
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1 TEL.03-6731-2866



2025年度  
全国青年部代表者会議

(8面から)

第4部 未来の主役たちにインタビュー

●司 会●

青年部・次世代委員会 青山和之 委員長

●パネラー●

高橋星南 氏(群馬)

内田貴士 氏(群馬)

上坂光司 氏(福井)



全国青年部代表者会議の第4部では、青年部・次世代委員会の青山委員長が進行役となり、現場の最前線にいる若手3名が、仕事上での「成長」「失敗」「仕事観」「未来像」を語り合った。

◆

——まず、入社当初からもっとも成長したと感じるところを教えてください。

●目の前の作業だけでなく「全体の段取り」を考えられるようになったことです。人数配置や仕上がりまでの流れを、自分で組み立てられるようになったのが大きいです。

●「他業者との連携」です。新築現場が多いので、後工程の職人さんたちがどう動くかを想像して、自分の作業を調整する意識が強くなりました。

●「一人で現場を納める責任感」です。任せてもらった現場が増える中で、仕上げて自分で背負う意識が生まれました。

——では印象に残っている失敗を聞かせてください。

●在宅の貼り替えで、仕上りの特徴を事前に説明しなかったことです。膨らみや正しい部分があり、説明不足でクレームになってしまいました。

●技能グランプリに出た時、歪みが抜けず経験の浅さを痛感しました。現場と競技は違う難しさがありますね。

●化粧フィルムの現場です。下地処理や一発貼りが難しく、失敗して材料を無駄にしてしまったことがあります。

——逆にやってよかった瞬間は？

●お客様から直接「きれいになった」と言われることです。仕上がりが見えるので達成感があります。

●文化財や歴史的建物

の仕事に関わった時は本当に誇りを感じます。大会で結果を残せた時も嬉しいです。

●親方や他の職人さんに認められる瞬間が一番嬉しいです。自分の技術が上がった実感があります。

——日頃意識していることはありますか。

●段取りを変えてみることでですね。少しでも効率よくミスなくできる方法を探しています。

●トライ&エラーです。上手い人の長所を観察し、自分に取り入れていくようにしています。

●「まあいいか」を絶対にしない。毎回の作業が次に響くので、妥協しないようにしています。

——先輩に言われて心に残っている言葉はありますか？

●「満足するのは自分じゃない、仕上り」に満足するのはお客様。この言葉はいつも私の軸になっています。

●「貼った瞬間が綺麗なのは当たり前。何十年後もきれいだであるように貼れ」。父に言われた言葉です。

●「技術は隠すな、共有しろ」。組合の先輩から言われました。業界全体でレベルが上がるという考え方に共感しています。

——5年後の姿をどう描いていますか。

●漠然と社長業をやるのかなと思っている程度です。技能大会にも挑戦し続けて会社の信用につなげたいです。

●5年後の自分はなかなか見えていません。ただ資格の必要性は感じているので、インテ

リアコーディネーターの資格取得に向けて勉強をはじめています。

●資格取得や提案力の強化ですね。特に資格は技術の証としてお客様への安心感や信頼につながります。

——業界、あるいは会社を良くするために必要なことは何だと思えますか。

●新入社員を取りたいとは思っています。実際に行動には移していないので、今後取り組めます。

●SNSで壁紙の情報を発信して、壁紙の認知度を高めていきたいです。実際にお仕事につながるケースもありました。

●内装工事はクレーム産業と言われますが、技術を高めて儲かる仕事にしていきたいことが大事だと思っています。

——最後に、次の世代を迎えるためのアイデアがあればお聞かせください。

●中学生や「再チャレンス層」へのアプローチも有効だと思います。内装業は個性が活きる仕事だと思っています。

●組合で若手同士のつながりをつくり、「仕事がない不安」を減らしてあげることが重要です。SNSも不可欠です。

●今回の会議に参加し、出前授業のことを知ってすぐ業界のためになっていると感じました。自分も参加したいと思いました。

——若手が悩みやアイデアを発信し共有することが、業界を前へ進めることにつながると改めて感じました。ありがとうございます。

最後に、次の世代を迎えるためのアイデアがあればお聞かせください。

●中学生や「再チャレンス層」へのアプローチも有効だと思います。内装業は個性が活きる仕事だと思っています。

●組合で若手同士のつながりをつくり、「仕事がない不安」を減らしてあげることが重要です。SNSも不可欠です。

「登録内装仕上工事基幹技能者」に認定されると建設キャリアアップシステムの最上位レベル(ゴールドカード)となる。また同技能者が在籍する会社は、経営事項審査で3点(一人当たり)の評価ポイントが加算されるメリットがある。

神奈川会場をもって今年度の講習は終了となる。

登録内装仕上工事基幹技能者講習

神奈川会場で開催

日装連関連は3名受講

日装連、全室協、シエインフの内装3団体は、2025年度初で運営する登録内装工



神奈川会場

「登録内装仕上工事基幹技能者」に認定されると建設キャリアアップシステムの最上位レベル(ゴールドカード)となる。また同技能者が在籍する会社は、経営事項審査で3点(一人当たり)の評価ポイントが加算されるメリットがある。

神奈川会場をもって今年度の講習は終了となる。

日リ協コラム

59

Aー時代の発想力を

インテリアリフォーム業の力に変える

近年、急速に普及した生成AIは、単なる「便利ツール」ではなく、私たちの発想力そのものを拡張してくれる存在になりつつあります。とりわけ石井力重氏の著書『AIを使って考えるための全技術』が示すように、A

Iは「正解を教えてください」というように頼むのではなく、「大量のアイデアをすばやく示してくれる相棒」として活用することが本質です。

第一に、営業活動での活用です。AIに「当社の強み候補を30個挙げて」と入力するだけで、普段は言語化しづらい魅力を引き出して

くれる。そこから自社に合う3つを選んで営業資料に反映すれば、提案書や見積書の説得力は大きく向上します。

また、地域の人口動



AIを活用した業務の効率化

態や建築需要の傾向をAIに分析させれば、「どの顧客層を重点的に攻めるべきか」という営業戦略のヒントも得られます。小規模事業者こそ、AIを「参謀役」として使うことで営業力を底上げできるのです。

第二に、施工現場での活用があります。AIに「クロス張替えの工期短縮案を、多角的な視点から提案して」と指示すると、職人・監督・施主・安全管理など多様な立場からの改善アイデアが一度に

得られます。石井氏が強調する「多視点化」の発想法は、まさに現場改善に最適です。

また、過去のクレーム事例やヒヤリハットをAIに整理させることで、事故の予防や標準化にもつながります。

第三に、人材確保と育成です。AIは表現のバリエーションを生み出すのが得意で、求人原稿を複数パターン作り、求職者層ごとに最適化することができます。教育面でも、新人研修のカリキュラム

や現場で起こりうるトラブル対応のロールプレイ教材をAIが作成できるため、育成の標準化と時間短縮に寄与します。若手の習熟スピードを早めることは、人手不足に悩む業界にとって大きなメリットです。

最後に事業本部・事務局としての活用も大切。AIの利点は「知識の民主化」です。文章作成の補助、業界動向の要約、講習会資料の下書き、商材情報の整理など事務局業務の効率化にも効果があります。

まずし、会員がAIを使いこなせるように、相談窓口や勉強会を設け、日リ協としての価値提供を広げられる可能性があります。

AIは、思考を助け、新たな発想をもたらし、人手不足時代の心強い相棒として共に働いてくれます。大切なのは、難しく考えず、まず「使いながら学ぶ」こと。AIの力を取り込み、現場力と経営力をさらに高めていくことこそ、これからのリフォーム業界の競争力につながるはずです。



MATIL NW [石目・抽象柄]

WOODLINE NW [木目柄]

新たにノーワックス仕様になって、全品リニューアル

NEW 複層ビニル床タイル NO WAX+

MATIL NW / WOODLINE NW

マティルNW / ウッドラインNW

HPIにてデジタルカタログの閲覧や資料・サンプルのご請求ができます。コンセプト動画はこちら



田島ルーフィング株式会社  
https://tajima.jp



**「第44回 JAPANTEX 2025」開催**

## 「ウィンドーズ・パラダイス」では 見事なコーディネートを披露



## 高円宮妃殿下のテープカット



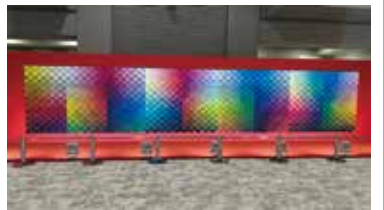
## 岸智子氏の展示



## 飯島千帆氏の展示

日本最大のインテリア見本市「第44回 J AP ANTE X 2025」が、11月19日～21日の期間、東京ビッグサイト南ホールにて開催、3日間で計8411名（前年は8515名）が来場した。またジャパンホームショー、アジアファニッシング、グショーなど同時開催展示会の合計は3万9766（前回3万9491名）だった。

来場者数は昨年からはほぼ横ばいで推移したが、会場内は企業ブースをはじめ、主催者企画展示、セミナー・トークセッションなどを中心に多くの人が集ま



## 大阪・関西万博の非公開タペストリー

るなど盛況だった。特に注目を集めたのが主催者企画「ウインドーズ・パラダイス」。ICと窓装飾プランナー島織物セルコンによ

「96% バイオマスタイル」  
国際表彰で銀賞を受賞

東りは、国際的な表彰制度「イノビン・アワード2025」にて、ビニル床タイル「96%バイオマスタイル」がシルバーウィナー（銀賞）を受賞した。	同賞は欧州最大の塩ビメーカーであるイネオス・イノビン社が主催する国際的な表彰制度で、第三者機関を介して持続可能性・革新性・循環型社会への貢献が評価される。3年ごとに開催され、2025年は過去最多となる27カ国から113件の応募があり、世界的に注目度の高いイベントとなっている。
-----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



献が評価される。3年ごとに開催され、2025年は過去最多となる27カ国から113件の応募があり、世界的に注目度の高いイベントとなっている。

採用したい建材メーカーランキング  
タイルカーペット部門で  
5年連続第1位

東りは、建築総合情報誌「日経アーキテクチュア」の「採用したい建材・設備メーカーランキング2025」



GA-3600 サスティブバック

「バイオマスタイル」を開発、「JAPANESE2022」に参考出品し話題となった。この「96%バイオマスタイル」の技術開発は「96%バイオマス」とサステナビリティへの取り組みが評価され、今回の受賞に至った。

なお2023年には「96%バイオマスタイル」の技術を活用し、卵殻を重量比25%使用したビニル床タイル「バイオミックス トーン」を発売している。

のタイルカーペット部門にて5年連続で第1位に選出された。

調査概要は、同誌読者のうち1級建築士約4600人に対して書面によるアンケート依頼を、日経クロステック建築・土木のウェブ会員のうち1級建築士約1万2600人とウ

エブ会員かつ日経アーキテクチュア読者約4500人に調査依頼メールを送付、その中で得た1979人の1級建築士の回答よりランギングを算出したものの。

東リはそのタイルカーペット部門にて第1位に選出された。

談話室



## 相手の立場で物事を考える

熊本組合理事

石村榮基

私は休日（休日は）に小学生の野球チームでコーチをしています。私自身、小学4年生から社会人（草野球）まで20数年間野球をプレーしてきました。息子が小学1年生の秋に野球チームに入団することになり、コーチをさせていただくことになりました。

平日の仕事の傍ら、休日はほぼグラウンドで小学生のコーチングに携わっています。野球チームでするので野球の技術の指導もそうですが、挨拶や礼儀、人との関わり

方を大切にして子供たちと接しています。挨拶や礼儀、人との関わり方は、子供たちが大人になり社会に出てからも大切になってきますので、しっかりと教えます。

私も平日は現場監督や職人さんとの接し方を大切にしており、やはり私自身も野球を通じて教えられたことがたくさんありました。

また、小学生へのコーチングと仕事での人との接し方に共通していることは、相手を尊重し認め合うことが大切だということです。

相手の立場で物事を考えます。小学生の場合、また難しい言葉が理解できないので極力わかりやすい言葉を選んでいきます。小学生はまだ身長が低いので、私が膝をついて同じ高さの目線で話をすることもあります。

仕事でも職人さんにわかりやすいように、図面に色を付けたり、複雑な施工箇所がある場合は現場まで一緒に行き目の前で説明します。どの職人さんが施工しても同じように仕上がるような説明を

「やってみせ、言って聞かせて、させてみせ、ほめてやらねば人は動かじ」(山本五十六)

私がプレーしているところを実際にみせて同じようにさせてみます。出来たときは大袈裟に褒めます。この言葉のポイントは褒めるということだと思います。相手のことを尊重し認め合うから褒めることが出来るのだと思います。

昭和の時代も令和の時代も、人も子供も、褒めることで成長することはいかにあると思います。

## 不燃認定壁紙見本帳「FAITH」発刊 多様なプロユーザーのニーズに対応

サンゲツ



## MATERIA シリーズ

サンゲツは、非住宅  
市場向け不燃認定壁  
紙見本帳「2025-  
2028 FAITH

「フェイス」を発売した。

同見本帳は、「ダイバーシティ&ユニバーサル」を開発コンセプトとし、プロユーザーのクリエイティビティに応えるコレクションとなっている。

巻頭企画「TONE GRID（トーングリッド）」は、色相環に基づく多配色コレクションで、多様なカラーニーズに対応し、プロユーザーの色彩計画をサポートする。同シリーズでは全てのカラーが日本塗料工業会またはDICCの塗装標準色

と近似しているため、内装材から建具、家具など、素材を横断した統一感のある空間提案が可能となる。

その他、特殊印刷技法を駆使したマテリアルコレクション「MATERIA（マテリア）」を新たに収録、また植物由来の可塑性を使用した人気シリーズ「バイオクロス」に不燃商品を新たにラインアップ、室内を明るくする機能性壁紙「エコフレクト」なども収録、多様な空間ニーズに対応する。収録点数は壁紙901点。







18日 フルハーネス型安全帯使用作業特別教育。講師・浦理事。7名が受講。  
22日 愛媛協技能士会総括会議。本年度事業の総括と協力者への慰労。16名が出席。  
25日、26日 日装連I・D・教育資格委員会。吉田英樹理事が出席。  
27日 中央会中火経済産業局長への要望活動。鈴木理事長が出席。

### 近畿ブロック

#### 滋賀

6日 日装連監事監査会に中山理事長が出席。

26日 滋賀県職業能力開発促進大会。滋賀組合(株)I・D・S田口梨花氏(滋賀県知事表彰・滋賀県技能競技大会成績優秀者)。滋賀組合葛畑副理事長(滋賀県職業能力開発協会会長表彰・技能検定委員感謝状贈呈(永年勤続5年))。(写真別掲)

#### 大阪

6日 2025年度技能検定実技試験「化粧フィル

木工事作業」技能検定委員等反省会。森本首席(組合監事)、技能検定委員、他13名、鈴木理事、林田専務理事が出席。

7日 防災・防火壁装管理講習(※JCIFEの合同開催)。受講者・大阪組合66名、JCIFE4名、計70名。防災講師・砂田氏(防災協会)、防火講師・堀入氏(大阪組合監事)。

13日 2025年度技能検定実技試験「壁装作業」技能検定委員等反省会。小池首席技能検定委員他23名、山口副理事長、林田専務理事が出席。

14日 2025年度技能検定実技試験「プラスチッ

#### 京都

8日 京都ものづくりフ

エア2025。白石理事長、中村副理事長、小嶋専務理事、松本理事、林理事、植松理事他が出席。

13日 理事会を開催。理事が出席。

21日 令和7年度防災関係者表彰式に白石理事長が

出席。

ク床仕上げ工事作業」技能検定委員等反省会。江澤首席(組合理事)、技能検定委員他8名、林田専務理事が出席。

20日 中央技能検定委員会。大石副理事長、森本監事、他が出席。

22日、23日 青年部会研修旅行(福井県・富山県)。

小坂田部会長他15名、林田専務理事が参加。ガラス工

房見学、黒部峡谷地勢、歴史視察。

25日、26日 日装連教育資格委員会。鈴木理事、大石副理事長が出席。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

28日 青年部会開催。同日 青年部忘年会開催。

バーと理事(一般客100名)が参加。内容・かこバツクとペン立て。

26日 理事会を開催。安田理事、山口専務理事、山口(恵)理事、播磨理事、池田理事、古川事務局が出席。

4日(中小企業青年中央会)による。令和7年度和歌山UBA第8回役員会に井戸青年部長が出席。

12日 定例理事会開催。東端理事長、理事10名および事務局が出席。

29日 紀の国わかやまものづくりフェア2025搬入作業。東端理事長、浦口副理事長、松坂副理事長、谷本専務理事、安中理事、他が出席。

30日 紀の国わかやまものづくりフェア2025。東端理事長、浦口副理事長、松坂副理事長、安中理事、尾石理事、小比賀理事、早水理事、事務局が出席。

14日 県立出雲工業高等学校体験学習。内容・モデルルームの壁紙貼替、扉の化粧フィルム施工体験。生徒10名が参加。

同日 全国中小企業団体中央会2025年度組合青年部全国講習会。島根県中小企業団体青年部連合会会長三島宗祐氏(有代表取締役)出席。

21日 県立出雲工業高等学校体験学習。内容・組合特集映像視聴、コーディネートボード施工体験、コーディネートボードのプラン、コーディネートボード制作、作製したプランのプレゼン。生徒10名が参加。

25日 中国ブロックWeibによる打ち合わせ。三島理事長出席。(12月4日に行われる国土交通省中国地

方整備局建設部意見交換会の内容打ち合わせ)

同日 令和7年度島根県中小企業団体中央会青年部連合会島根県大会。島根県中小企業団体青年部連合会会長三島宗祐氏(有代表取締役)出席。

同日 松尾会長・渡邊副会長が出席。

同日 ひろしま技能フェア。池田副理事長ほかスタッフ17名が出席。組合ブース来場者135名、フェア全体約2000名。

26日 サンゲツ広島新工場見学会。9名が参加。

28日 理事会開催。岡田理事長はじめ13名参加。

21日、28日 福山工業高校体験授業実施。

18日 日装連全国理事長会議並びに臨時総会に横田理事長が出席。

19日 2025年度日装連全国青年部代表者会議に田中青年部長と古野氏が出席。

4日 福岡県中小企業団体中央会へ月次情報連絡票(11月分)提出。

6日 福岡県叙勲受章者勲章授与式。村上元理事長が服部知事より瑞宝双光章の勲章授与。

同日 福岡県中小企業団体中央会労働委員会。松山理事長が出席。

10日 日リ協第42回理事会(リモート)。和田日リ協理事と松山理事長出席。

12日 中小企業団体中央会全国大会(今回は九州大会に多人数参加したため不参加)。

13日 日装連情報流通委員会に村上情報流通委員長がリモート出席。

17日 壁装講習会開催。更新者、新規講習者計218名が受講。

20日 博多法人会年末調整説明会。入川職員が出席。

21日 福岡県技能士会全技連会長表彰式・新規マイスター認定証伝達式。松山理事長(技能士連合会副会長)が出席。

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

10日 広報委員会を開催。市川広報委員長他4名、中央会野口様、デザイナー小石様が出席。

12日 教育委員会を開催。山脇教育委員長他2名が出席。

17日 高松協青年部「高知工業高等学校総合デザイン科体験学習」を実施。内・容・ク・ロ・ス・施・工・説・明・等・梅原彰受賞。中野副理事長・全技連マイスター認定証伝達。

25日、26日 日装連I・D社内検定採点。市川主任検定員が出席。

27日 定例四役会を開催。久保理事長他4名が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

21日 理事長・事務局長業務打合せ。

24日 第33回県室協親睦ゴルフコンペ開催。20名が参加。

6日 ゴルフ大会開催。組合員7名・賛助会員4名が参加。優勝・村上佳矢氏(タキロンマテックス(株)準優勝・月野隆史氏(株)3位の3位・田中智昭氏(和室内装備)。

11日 三役会・理事会を開催。田中理事長他理事が出席。

14日 技能まつり準備作業。昭和室内装備(株)3名が出席。

15日、16日 技能まつり。溝添技能委員長他技能者・理事が出席。内容・技能体験教室を開き、約70名が、塩ビタックシートをつかって貯金箱装飾に挑戦。タイルカーペット販売。写真別掲)

18日 職業能力開発関係表彰式(中央職業能力開発協会会長表彰)。(表彰者)理事・技能委員長溝添孝弘氏。

26日 通帳残高及び帳簿残高の照合確認(10月分)。秦監事が出席。

29日、30日 令和7年度能力開発セミナー「壁装施工の実践技術」講習会開催。講師・松本青年部会長。

14日 第3回国立沖縄自然史博物館誘致県民会議準備会議に事務局の宮里氏が出席。

11日、13日 中小企業団体中央会全国大会(広島)に事務局の宮里氏が参加。

27日 防火壁装・防災業務講習会開催。

28日 第5回理事会開催。

10日 第54回長崎県技能士大会にて坂口副理事長が長崎県知事表彰を受賞。

20日 令和7年長崎県建設工事従事者安全・健康確保推進会議に末次副理事長が出席。

同日 令和7年元請・下請適正化対策連絡会議に末次副理事長が出席。

21日 中央会青年部創立50周年記念大会に小室会長が出席。

同日 第4回理事会を開催。6名が出席。

7日 防火壁装講習会。

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

10日 中央会中央支部役員に須川理事長が出席。内容・昼食会、懇談会、セミナー。

13日 創立60周年実行委員会開催。須川理事長他4名が出席。

同日 I・A・S・ひめ・N・O・102編集会議。伊藤幹事他青年部5名が出席。

21日 防災関係者表彰(理事長表彰)。須川理事長が出席。日本防災協会理事長表彰受賞・須川理事長。

4日 定例理事会開催。久保理事長他7名が出席。

4日 福岡県中小企業団体中央会へ月次情報連絡票(11月分)提出。

6日 福岡県叙勲受章者勲章授与式。村上元理事長が服部知事より瑞宝双光章の勲章授与。

同日 福岡県中小企業団体中央会労働委員会。松山理事長が出席。

10日 日リ協第42回理事会(リモート)。和田日リ協理事と松山理事長出席。

12日 中小企業団体中央会全国大会(今回は九州大会に多人数参加したため不参加)。

13日 日装連情報流通委員会に村上情報流通委員長がリモート出席。

17日 壁装講習会開催。更新者、新規講習者計218名が受講。

20日 博多法人会年末調整説明会。入川職員が出席。

21日 福岡県技能士会全技連会長表彰式・新規マイスター認定証伝達式。松山理事長(技能士連合会副会長)が出席。

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

10日 広報委員会を開催。市川広報委員長他4名、中央会野口様、デザイナー小石様が出席。

12日 教育委員会を開催。山脇教育委員長他2名が出席。

17日 高松協青年部「高知工業高等学校総合デザイン科体験学習」を実施。内・容・ク・ロ・ス・施・工・説・明・等・梅原彰受賞。中野副理事長・全技連マイスター認定証伝達。

25日、26日 日装連I・D社内検定採点。市川主任検定員が出席。

27日 定例四役会を開催。久保理事長他4名が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

28日 令和7年秋の叙勲授賞式(伝達式、皇居宮殿拝謁式)。福岡組合で瑞宝双光章受章の村上元理事長が出席。

21日 理事長・事務局長業務打合せ。

24日 第33回県室協親睦ゴルフコンペ開催。20名が参加。

6日 ゴルフ大会開催。組合員7名・賛助会員4名が参加。優勝・村上佳矢氏(タキロンマテックス(株)準優勝・月野隆史氏(株)3位の3位・田中智昭氏(和室内装備)。

11日 三役会・理事会を開催。田中理事長他理事が出席。

14日 技能まつり準備作業。昭和室内装備(株)3名が出席。

15日、16日 技能まつり。溝添技能委員長他技能者・理事が出席。内容・技能体験教室を開き、約70名が、塩ビタックシートをつかって貯金箱装飾に挑戦。タイルカーペット販売。写真別掲)

18日 職業能力開発関係表彰式(中央職業能力開発協会会長表彰)。(表彰者)理事・技能委員長溝添孝弘氏。

26日 通帳残高及び帳簿残高の照合確認(10月分)。秦監事が出席。

29日、30日 令和7年度能力開発セミナー「壁装施工の実践技術」講習会開催。講師・松本青年部会長。

14日 第3回国立沖縄自然史博物館誘致県民会議準備会議に事務局の宮里氏が出席。

11日、13日 中小企業団体中央会全国大会(広島)に事務局の宮里氏が参加。

27日 防火壁装・防災業務講習会開催。

28日 第5回理事会開催。

10日 第54回長崎県技能士大会にて坂口副理事長が長崎県知事表彰を受賞。

20日 令和7年長崎県建設工事従事者安全・健康確保推進会議に末次副理事長が出席。

同日 令和7年元請・下請適正化対策連絡会議に末次副理事長が出席。

21日 中央会青年部創立50周年記念大会に小室会長が出席。

同日 第4回理事会を開催。6名が出席。

7日 防火壁装講習会。

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

同日 福装協卸部会忘年会。福装協卸部会各社が

21日 理事長・事務局長業務打





会議の参加者

日装連青年部・次世代委員会(青山和之委員長)は、11月19日(水)、東京ビッグサイト会議棟102号室にて、2025年度「全国青年部代表者会議」交流から広がる、次代への一歩」を開催、全国から57名の若手組合員が参加した。

「全国青年部代表者会議」は、全国の青年部の活動内容を共有すること、各県の青年部の活性化を図るとともに、青年部同士のネットワークを構築することを目的に毎年実施している会議である。

今年第1部(北海道組合)「初の高校出前授業」前授業を終えて、第2部(岩手組合)「就

## 2025年度 全国青年部代表者会議

### 全国に出前授業の輪が広がる 愛知組合独自の取り組みにも注目

#### 第1部 北海道組合

##### 初の高校出前授業を終えて

北海道組合では、今年2月20日に実施した小樽未来創造高等学校への出前授業の報告を行った。

北海道組合が高校への出前授業を行ったのは初めてのことで、そのきっかけとなったのが「全国青年部代表者会議」だった。北海道組合青年部が2023年開催の同会議に出席し、広島組合による出前授業報告に衝撃を受けた。その後、昨年9月に広島組合青年部主催の出前事業を見学、青年部の取り組み姿勢や高校側の理解度、さ

職率の高い高校への出前授業実施報告、第3部(愛知組合)「ハイブリッド型事業への挑戦」、第4部(対談)「未来の主役たちにイシタビュー」の4部構成という盛りだくさんの内容で行われた。



卓上作業台



大型施工台(岩手)

岩手組合も広島組合の取り組みに刺激を受けたのが出前授業をはじめたきっかけだ。岩手県内も同様に職人不足・高齢化が進行している。また実技については、参加生徒が約60名と多数だったことからA4サイズの卓上作業台を用意、手軽に壁紙施工体験ができるように工夫した。さらに大型施工台も用意、こちらはプロの職人による実演を披露した。

ある盛岡中央高校。同校は普通科のため座学をメインに設定し、インテリアの歴史や業界の状況などを説明した。また実技については、参加生徒が約60名と多数だったことからA4サイズの卓上作業台を用意、手軽に壁紙施工体験ができるように工夫した。さらに大型施工台も用意、こちらはプロの職人による実演を披露した。

#### 第2部 岩手組合

##### 就職率の高い高校への出前授業実施報告

総括として北海道組合は、「職人不足の現状」として北海道組合高等学校で実施する



出張授業の様子(北海道)

在、インテリア業界の知名度を高めるために、も若年層に對して継続的な広報活動が必要。業界全体で取り組むべき課題」と報告した。

なお次回は2026年3月に北海道札幌工

#### 第3部 愛知組合

##### ハイブリッド型事業への挑戦

愛知組合は、独自の取り組みとして連合愛知との共催により養護施設への支援事業「あいち未来彩りプロジェクト」を実施した。

連合愛知では、これまで養護施設卒園生に現金寄付などの支援を行ってきたが、もっと有意義な事業にしたいとの相談があり、養護施設のリフォームボランティアと、その工事の一部を子どもたちが体験してもらうというハイブリッド型事業



子どもたちの体験タイム

「将来の選択肢の一つにしてほしい」ということを、同事業の大きなテーマに掲げた。実施した施設は社会福祉法人名広愛児園で、20名の子どもたちが参加した。

園内にはパーソナルスペースを確保するた

め、間仕切り壁がある。午前中は体験タイムとして、その壁面に子ども自身で壁紙施工を行った。昼食を挟み午後からはボランティアとして施設の壁紙やタイルカーペットを施工していった。その作業に興味を持った3名の子どもが午後のボランティアで追加体験を行った。

まるでアトクシヨンを楽しむような雰囲気、自動糊付け機の操作では歓声があがるほど盛り上がった。一方、体験の際にはカラーや脚立の使用に制限をかけるなど注意しなければならぬ点も多いとした。

後日、中日新聞と中部経済新聞に記事が掲載され、その記事を読んだ養護施設出身の40代男性から、感謝の言葉が新聞社に寄せられたという。

愛知県内にはこうした養護施設が約50施設ある。愛知組合では今後もハイブリッド型事業を継続していくとのことであった。

(第4部は4面に掲載)

# FAITH

2025-2028 | フェイス 不燃認定壁紙  
CONTRACT WALLCOVERINGS

多彩なデザインと機能性で、  
さまざまな空間の価値を高める  
壁紙コレクション

2025.11.27  
NEW  
RELEASE

sangetsu  
Joy of Design

25-28 フェイス デジタルカタログへ  
株式会社サンゲツ [www.sangetsu.co.jp](http://www.sangetsu.co.jp)

2025 年 6 月発売 (iD-1800EP・iD-1900EP シリーズ)

## 床から ECO

CO<sub>2</sub>を削減する  
カーペット！

再生材比率  
**65%**

CO<sub>2</sub>削減率  
**20%**

水平循環型リサイクルタイルカーペット  
エコス iD シリーズ

SUMINOE