

空間づくり情報サイト
Sangetsu
Space Creation Park
サンゲツスペースクリエーションパーク



日装連新聞

11月号 2022/令和4年 No.546
発行所
日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)
〒105-0013
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667
月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

日装連理事・全国組合理事長会 3年ぶり開催 新制度「日装連認定ID資格」を報告



小坂田達朗理事長

日装連は、さる10月25日(火)、東京・白金台の八芳園にて、3年ぶりとなる「日装連理事・全国組合理事長会」を開催、全国から各都道府県組合の理事長が集まった。

関山豊光副理事長の開会の辞で幕を開けると、小坂田達朗理事長が挨拶に立った。

小坂田理事長は「このたび日装連理事・全国組合理事長会がコ



全国から都道府県組合理事長が参加



講演会の様子

ナ禍でありながらも無事開催できたこと、大変うれしく思っております」と挨拶し3年ぶりの開催を参加者とともに喜んだ。

さて、今回のメイン議事となったのは、「日ID資格新試験実施について」で、日ID・教育資格委員会の大石伸二委員長から新制度が説明された。

日ID資格については厚労省の社内検定資

格化を目指してきたが、未だ目処が立っていない。また「日装連認定ID資格」検定もコロナ禍の影響もあり4年間行われていない。そこで日ID・教育資格委員会では、「日装連認定ID資格」と「厚労省認定日ID資格」をはっきりと分け、厚労省との折衝は今まで通り続けながらも、「日装連認定ID資格」という新たな検定を2023年から開催するという方針を示した。

新たな検定試験では、判定基準を明確化し、「技術、技能を持った組合員がそれらを基にして最終消費者にインテリア提案を行う能力を高める」検定を目標として再構築する。

この他、日ID協業本部長・渡邊英和氏より、インボイス制度、アスベスト対策をテーマとした講演「鬼も笑えない：『一年後のル

ール改定』も行われた。最後に宮本外次副理事長の閉会の辞をもって終了した。

続いて、一般財団法人建設経済研究所の佐々木基理理事長を講師に招き、「今後の建設業の展望について」と題した講演会が行われた(内容は2面参照)。

講演会終了後は、ご来賓、業界・メーカー関係者を招き懇親会を執り行った。

懇親会では、鈴木英

乾杯



公益財団法人
日本防災協会理事兼管理部長
近藤昭彦氏



厚生労働省 人材開発統括官付能力
評価担当参事官室主任職業能力検定官
宇野浩一氏



経済産業省
製造産業局生活製品課課長
田上博道氏



国土交通省
不動産・建設経済局局長
長橋和久氏

中締め



一般社団法人
日本インテリア協会会長
永嶋元博氏



一般社団法人
建設産業専門団体連合会会長
岩田正吾氏



一般財団法人建設業振興基金 理事・
建設キャリアアップシステム事業部長
長谷川周夫氏

**来賓の
ご挨拶**

治副理事長の開会の挨拶に続き小坂田理事長が感謝の言葉を述べた。その後ご来賓の方々から挨拶を頂戴した(ご挨拶、乾杯、中締めをいただいた方々は左写真のとおり)。

最後に竹内剛副理事長が閉会の挨拶を行った。「日装連認定ID資格」について、改めて理解を求めた。

主なニュース

- 2面 日装連理事・全国組合理事長会 講演会(要旨)
一般財団法人建設経済研究所 佐々木基理理事長
- 3面 令和4年度秋の叙勲
令和4年度消防庁長官表彰
- 5面 談話室
沖繩組合理事長
- 8面 最前線探訪74
大分組合

filo

ドレープ：〈左から〉FF5202 FF5203 FF5206 FF5201 FF5213 FF5211 FF5212
レース：〈左から〉FF5208 FF5215 FF5218
クッション：〈手前左から〉FF5204 FF5203 FF5202 〈ソファ上〉FF5212 FF5214 FF5209

Morris Design Studio
Made under license in JAPAN

ドレープ：〈左から〉MM5901 MM5905 MM5906 MM5904 MM5903 レース：MM5971
クッション：〈手前から〉LL1311 (BG) 45×45 MM5901 LL1311 (R) 45×45 MM5904
〈ソファ上〉LL1311 (O) 45×45

株式会社川島織物セルコン
https://www.kawashimaselkon.co.jp
弊社ホームページの「お問い合わせ」よりメールにてご連絡ください。

インテリア業界初の「エコ・ファースト企業」に認定されました。

ショールーム showroom

- 東京ショールーム 〒135-0061 東京都江東区豊洲5-6-15 NBF豊洲ガーデンフロント6F TEL:03-5144-3980
- 大阪ショールーム 〒530-0011 大阪府大阪市北区大深町4-20 グランフロント大阪タワーA12F TEL:06-6733-1310
- 札幌ショールーム TEL.011-330-1777
- さいたまショールーム TEL.048-658-2312
- 名古屋ショールーム TEL.052-300-8473
- 京都ショールーム TEL.075-330-0087
- 福岡ショールーム TEL.092-452-8118

全国組合理事長会 特別講演 (要旨)



一般財団法人建設経済研究所
理事長 佐々木基氏

今後の建設業の展望について

建設業に限らず、日本の最大の課題が人口の激減です。毎年約60万人という規模の人口が減少しています。今後団塊の世代の高齢化が進んでいきますと、人口減少は年間1000万人規模となり、2100年代には日本の人口は5000万人強になると予測されています。現在の約半分です。当然ながら働き手も少なくなり、需要も減少します。まさに縮小均衡の世界に向かっているわけです。

かつて高度経済成長期には膨大なインフラがつくられてきました。それらは確実に老朽化していきます。高度経済成長長期は幸いにして大きな災害はありませんでしたが、近年は毎年のように大規模な災害が発生しています。そうした災害に対応するために、インフラの維持管理は

とても重要な課題です。その中で建設業の働き手が減り、需要が縮小してしまっても良いはずがありません。もはや高度経済成長期と今の日本では、まったく異なる環境に置かれています。これを理解する必要があります。おそろしい時代の到来を前に、将来を見据えて今やらなければならぬことが山積まっています。

建設業の売上

当たり前のことですが、建設投資が増減すれば建設業各社の売上、および利益も増減してきます。図②の右側のグラフは利益率の推移を表していますが、1999年度をピークに低下していき、リーマンショックの時点ではほとんど利益がでない状態になっていきます。仕事が極端に減り、赤字覚悟で受注をするケースが増えた結果ですが、それによって多くの建設会社が倒産に追い込まれました。

建設業就業者の現状

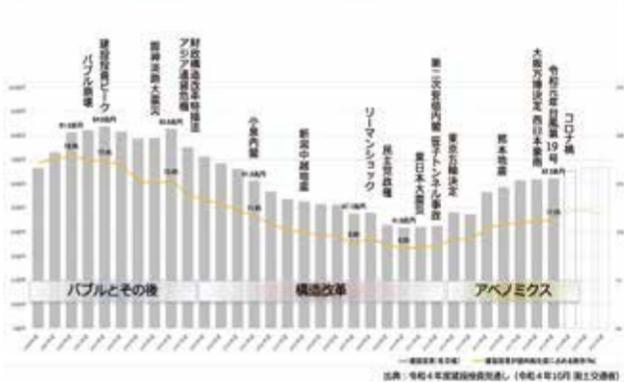
次に建設業就業者の動向についてですが、建設業就業者は55歳以上が35.3%、29歳以下が12.0%と高齢化が進んでいます。図③の右のグラフは、「ワニの口」と呼ばれるもので、建設業の人口構成を表しています。この「ワニの口」の中でどうすればいいのかが考えると、一つ目は高齢の建設業就業者に元気がなうちは長期間働いてもらうこと、二つ目は若い人に入職してもらうこと、そして三つ目が女性や外国人などこれまで建設業界に登場していなかった方々に入ってもらったことです。

① 我が国の建設投資・産業の動向

我が国の建設投資は、1992年度の84兆円がピークでした。それまでは大きな災害もなく、災害対応をあまり考えずにインフラを整備してきました。その後、バブル崩壊とともに建設投資は減少していき、2010年度に41.9兆円と10年間の約半分にまで落ち込みます(図①)。

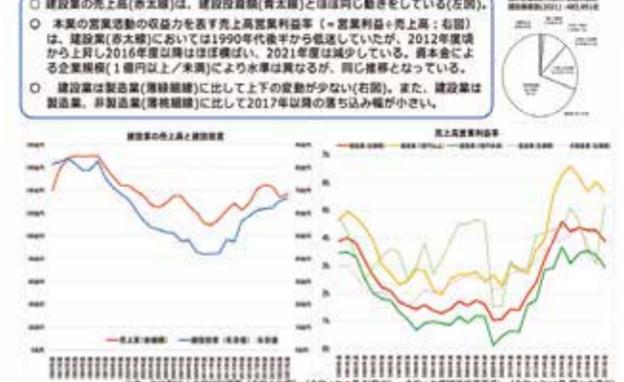
その一方で、阪神淡路大震災、新潟中越直信、東日本大震災、熊本地震、西日本豪雨と大災害が立て続けに発

① 平成から令和の建設投資(名目値)の推移



図①

建設業の売上げ等



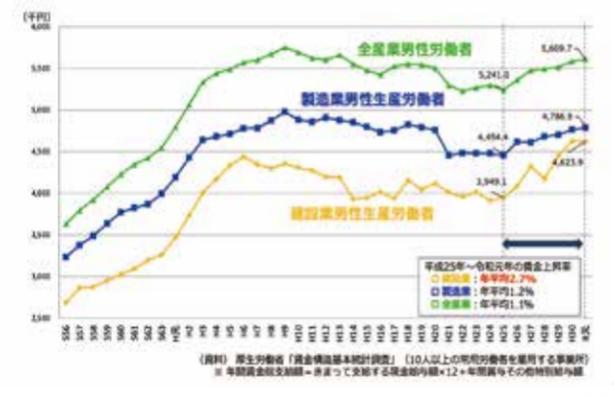
図②

建設業就業者の現状



図③

建設業男性全労働者等の年間賃金総支給額の推移



図④

令和4年3月から適用する公共工事設計労務単価について



図⑤

② 政府の動向

図④は男性労働者の年間賃金総支給額の推移です。グラフを見ての通り、最近では建設業も製造業に近づいてきています。正直申し上げてまだまだ満足できないレベルではありますが、おおよそ年収400万円ですが、これでは結婚し子供を育てていくのも難しいでしょう。

企業は成長の見込みが立たなければ給料を上げません。しかし上げていかなければ消費が増えません。そうなると経済は活性化せず企業業績も向上せず、結局は賃金も上がりません。

そういう悪循環をどこかで変えなくてはなりません。

図⑤のグラフの通り、公共工事設計労務単価は、平成12年度に建設投資の減少とともに単価は、平成12年度に比べて大幅に下落しました。それがベースとなり翌年から下がり続けることになりました。

さすがにこれでは建設業で働く人がいなくなり、設計労務単価に法定福利費をしっかりと入れていくという名目で増額しました。それ以降、10年間で上がり続けています。

次の課題は、この上昇分が本当に技能者の手にわたっているのかということ。法定

福利費を計上した標準見積書をしっかり提示できているかがポイントになるでしょう。また建設業の重層下請構造によって、技能者に利益が届かないという問題もあります。業界をあげて技能者に向き合っていく必要があると考えています。ちなみに、さる9月7日に開催した斉藤国土交通大臣と建設業界

団体の意見交換会では、「概ね3%の賃金上昇の実現を目指して、すべての関係者が可能な取り組みを進める」という点を再確認しています。(3面につづく)

一人の技能者をいかに有効的に使うかを考えなければなりません。

日本のように人口が減少している場合は、三つ目が女性や外国人などこれまで建設業界に登場していなかった方々に入ってもらったことです。

図③の右側のグラフは「ワニの口」と呼ばれるもので、建設業の人口構成を表しています。この「ワニの口」の中でどうすればいいのかが考えると、一つ目は高齢の建設業就業者に元気がなうちは長期間働いてもらうこと、二つ目は若い人に入職してもらうこと、そして三つ目が女性や外国人などこれまで建設業界に登場していなかった方々に入ってもらったことです。

Carbon neutral
カーボンニュートラルを達成！
持続可能な社会に貢献できる床材

天然素材生まれ
人と環境にやさしいリノリウム床材
marmoleum
マーモリウム

詳細はこちら
tajima.jp

(2面から)

働き方改革

再来年の2024年4月より建設業においても時間外労働の上限規制が適用されます。最近の若者が就職時に重視するのは、賃金と労働時間と言われています。もはや週休2日でなければ見向きもされません。

内装仕上げは後工程です。一番しわ寄せを受けますが、施主も含めた発注先と対応策を考えていかなければなりません。

外国人材

外国人材の活用において、技能実習制度は国際的に批判もありました。一方の特定技能制度は、これからの日本の労働力を補っていただくという考え方で、待遇は日本人と同等というのが大前提です。したがって安い労働力という考え方は大きな間違いで、逆に日本人よりもお金はかかることになってきます。

いけません。

それでも外国人に仕事をしていたらこう、というものがこの制度の主旨です。

ただし、アジア各国と日本の賃金格差は、2010年以降縮小しています。最近の円安によりその格差はさらに縮小しています。その中で、日本が労働先として選ばれなくなりつつあるというのも現実です。

価格転嫁の円滑化

現在、建設資材の価格が高騰しています。メーカーも施工会社も内部で吸収できるレベルではありません。価格転嫁し消費者に負担してもらおうしかりません。

最後に建設キャリアアップの状況ですが、図⑥では技能者の登録数99万8000名とありますが、現時点ですべてに100万名を突破しています。建設業技能者は全体で300万強ということですので、3分の1が登録したことになります。現場での利用も増加傾向にあります。5~10年後には建設キャリアアップシステムに登録したいと考えています。

建設キャリアアップシステムについて

建設キャリアアップの状況ですが、図⑥では技能者の登録数99万8000名とありますが、現時点ですべてに100万名を突破しています。建設業技能者は全体で300万強ということですので、3分の1が登録したことになります。現場での利用も増加傾向にあります。5~10年後には建設キャリアアップシステムに登録したいと考えています。

次の段階は、手当を含めたインセンティブです。すでに多くの企業が建設キャリアアップシステムの能力評価を手当に反映する取り組みを先行しています。賃金を上げたくない、ということではなく、技能者を育成するという観点から、ぜひ建設キャリアアップシステムを活用し賃金アップに取り組みいただきたいと考えています。

令和4年度秋の叙勲

旭日双光章
青木 罔衛氏
(群馬組合)



令和4年度秋の叙勲において、群馬組合の青木罔衛氏(有インテリアンキシマドロー・76歳)が旭日双光章を受章した。

叙勲は国家や公共に対して功勞のあった人に勲章を授ける制度。青木氏は長年群馬県室内装飾事業協同組合の理事長を務め、県内の内装業界発展に寄与されたことが評価された。今回の受章となった。

令和4年度消防庁長官表彰

宮本外次氏(石川組合)が受賞

同表彰は、消防に関する物品の開発・普及する物品の開発・普及

消防庁は11月4日、明治記念館にて「消防設備保守関係功勞者」「消防機器開発普及功勞者」「優良消防用設備等」を対象とする消防庁長官表彰を行った。

日装連関連では、石川組合の宮本外次氏が「消防機器開発普及功勞者」を受賞した。



右が宮本氏、左は日本防災協会の村上理事長

全国青年部・次世代 代表者会議

全国27組合41名が参加

日装連青年部・次世代代表委員会(椎津雅夫担当副理事長・吉本祐治委員長)は、「JAPANTECH2022」にあわせて、10月26日、東京ビッグサイト会議棟102号室にて「全国青年部・次世代代表者会議」を開催、全国27組合から計41名の代表者が参加した。

同会議は、各都道府県の青年部における先進的な活動内容を共有することで、青年部全体の活性化を図ることを目的としたもの。今回は3部構成で行われ、第1部では日装連からの情報提供として日装連HPリニューアル、および日里協の紹介が行われた。



広島組合の報告



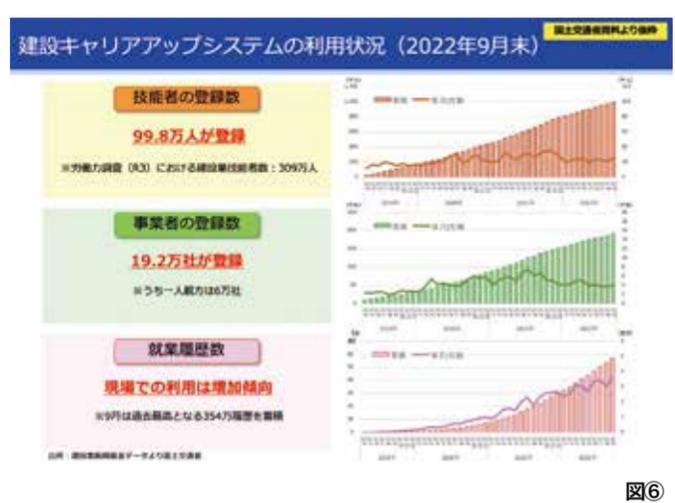
しまね組合の報告

11月		12月	
4日	消防庁長官表彰式典	16日	四国ブロック会
9日	情報・流通委員会	22日	日ID特別委員会
15日	青年部・次世代委員会WG会	24日	基幹技能者試験・講習合同委員会
9日~11日	【金沢】登録内装仕上工事基幹技能者講習	30日~12月2日	【名古屋】登録内装仕上工事基幹技能者講習
16日	中国ブロック会	6日	常任理事会

続く第2部にて情報交換会が行われ、広島組合としまね組合の活動が紹介された。

広島組合では地元高校への出前授業をコロナ対応としてオンラインで実施、その模様を映像で紹介した。一方のしまね組合は日装連関連では初受賞となった。

終了後は第3部として懇親会を行い、活発に意見交換を行った。



NEW

ASWAN

W.W Wall to Wall CARPET

アスワン株式会社 本社/〒550-0015 大阪市西区南堀江1丁目11番1号 TEL.06-6532-0171代 URL https://www.aswan.co.jp

窓色、彩り 2022

窓 irodori キャンペーン

キャンペーン期間 2022年10月1日~12月末日

対象製品のお買い上げで豪華景品をプレゼント!

インテリアと住設・建材総合商社 リック株式会社

取扱商品: カーテン・ブラインドなど窓廻り関連、壁紙・フィルム・化粧シート、床材、カーペット、家具・事務器、照明、副資材、金物、住設・建材、エクステリア その他

建設マスター・ジュニアマスター

日装連から6名が受賞

国土交通省は、10月18日に令和4年度「優秀施工者国土交通大臣顕彰式典」を開催し、優秀な技術・技能を持つ建設技能者（建設マスター）487名、および青年技能者（建設ジュニアマスター）106名を顕彰した。

日装連からは、建設マスターに堀江裕樹氏（㈱インテリアほりえ／北海道組合）、齋藤稔氏（日本室内設備工業㈱／東京組合）、北本信也氏（㈱北本装飾／大阪組合）、早崎雅史氏（㈱早崎インテリア／富山組合）の4名、建設ジュニアマスターに室谷和樹氏（アオキ装飾工芸／兵庫組合）、

堀江裕樹氏



略歴 昭和43年9月14日生まれ。昭和62年北海道立山アルミ入社、平成6年㈱インテリアほりえ入社、現在職長。国土省からの顕彰という大変名誉ある賞をいただき光栄です。

北本信也氏



略歴 昭和53年12月31日生まれ。平成8年密野装飾入社、平成12年北本装飾代表、現在㈱北本装飾代表。このたび大変名誉な賞をいただくことができ、

早崎雅史氏



略歴 昭和40年3月13日生まれ。平成4年早崎インテリア入社、平成31年代表取締役就任し現在に至る。この業界を先導してきた方々の背中を追いかけてきましたから、

室谷和樹氏



略歴 昭和60年1月18日生まれ。平成19年㈱やまぜんホームス入社、平成22年アオキ装飾工芸入社、現在に至る。まったく実感がわかないのですが、大変光栄に思っています。壁紙や床材など内装全般の施工を行ってきた

篠原成氏

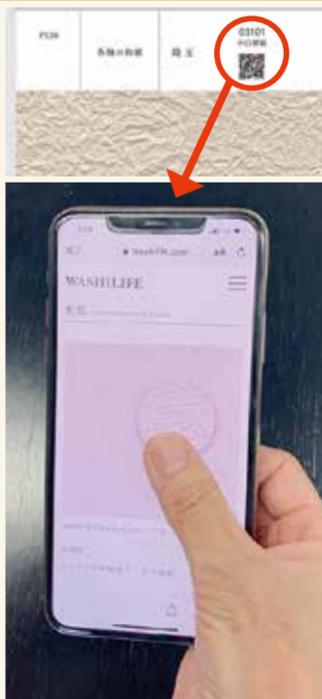


略歴 平成4年6月29日生まれ。平成23年山屋入社、現在に至る。現場では常にお客様の気持ちに第一に考えてきました。一生をかけて住む家ですから、その材料をしっかりと仕上げていくのは我々の責務だと思えます。このたびの受賞で、この業界に、そして若

和紙カタログ「桂」 高画質画像で和紙の 素材感をリアルに再現

加徳（京都組合）

（株）加徳（加藤幸雄社長／京都組合）は、ふすま紙の定番・鳥の子紙の無地和紙や柄物和紙、金箔箔紙など全国の和紙産地から選りすぐった至高の一品を集約した和紙カタログ「桂 SELECTION VOI.2」を、このほど発行した。収録する和紙は357点。カタログではこだわりの和紙を最先端のスキニング技術で



画像のどの部分をおしても一部が拡大され、和紙の表情が確認できる

またWEB上の画像の一部を指で押し、その部分が拡大され、チリや透け感も確認することが可能。カタログは全208ページ。価格は1万5000円（税別）。問い合わせは加徳（電話075-681-2471）まで。



「桂」表紙

日リ協コラム

23

リフォーム事業のキーマンは 社長の右腕・左腕

生活者の満足を追求する住宅リフォーム工事は、粗利が高い分だけ、その業務はやることに盛りだくさんです。

事業者の規模に関わらず企業価値と収益、従業員満足や地域社会での信用等を向上させるための企業経営。次

に営業戦略の立案から実際の販売活動や接客、提案相談から工事企画・プランニング設計等で受注量が高めるための営業活動。そして生活者及び周囲に配慮しながら円滑に高品質な工事施工がなされるために、専門知識と施工者の技術を活かす

工事管理や多種目の作業を一手にこなす多能工。大別すればこうした三者の存在は企業の成長や業績向上のためにはどれも欠くことができないのではないのでしょうか。

このうち企業経営は社長の役割であり、会社のビジョンを示して

社内外の環境を整えることはすでに行われていらいっしょにいます。そのうえで、営業全般を担う「右腕」と、商で

また工事マネージャーには、時として仕上げ作業のみならず、既存物撤去、下地造作、配線配管、器具取付けなどを外注依頼せずに行うこともあったり、

そのために日リ協のネットワークや各種研修会を活用されることも有効ではないでしょうか。知りたいこと、やりたいこと、リフォームに関することは日リ協で答えを見つけていただければ。組合員のサポーターである日リ協への登録をお待ちしております。

国土省・経産省・環境省が連携した新たなリフォーム補助金制度がスタートしました。住宅の省エネリフォーム事業「こどもエコすま支援事業」

11月8日以降に工事請負契約したリフォーム工事で、内窓設置、断熱材充填、省エネ住設機器設置、及び子育て対応改修やバリアフリー改修を行うことで30万円（子育て・若者夫婦世帯は45万円）が補助金支給されます。（令和4年度補正予算1500億円）日リ協会様には後日リモート開催する制度説明研修会で詳細をご確認ください。

〈組合員リフォーム事業の支援部門〉

ご登録お待ちしております！



国土交通大臣登録「住宅リフォーム事業者団体」

お問い合わせは 事務局まで

一般社団法人 日装連リフォーム推進協議会 (略称：日リ協)

https://www.nichirikyo.com

TEL: 0120-970-133 FAX: 03-6721-5389 E-mail: info@nichirikyo.com

業界情報
アラカルト



不燃認定壁紙見本帳「FAITH」発行 木目シリーズをリアルにリニューアル

サンゲツ

サンゲツは、コント
ラクト向けの不燃認定
壁紙見本帳「2022
2-2025 FAI
TH」を、11月17日に



巻頭企画「Naturescape」



ウィリアム・モリス

発刊する。
新「FAITH」の
巻頭企画「ネイチャー
スケープ」では、自然
の風景からインスピレ
ーションを受けて生ま
れたカラーコレクション
を掲載。「空気の色
彩」「森の小道」「海岸
線」の3つのテーマ別



本物の木目のようなマットな質感

に、ベースからアクセ
ントまで使用できる織
細なカラー展開で、フ
ロウザーの色へのこ
だわりに応える。
また木目壁紙シリ
ーズを大幅リニューア
ル、ビニル壁紙では初
めての「グロス&マ
ット印刷製法」を用いた
高意匠木目壁紙「プロ
グレスウッド」を展開
する。「グロス&マ
ット印刷製法」とは、グ
ロス印刷とマット印刷
を使い分けながら、木
目の導管部分などをよ
りリアルに表現する製
法。エンボスで導管部

分を表現していた従来
の木目壁紙では表現で
きなかった、ビニル壁
紙特有のテカリを感じ
させない木材のマット
な質感を再現した。
この他、2022年
度グッドデザイン賞を
受賞した低環境負荷壁
紙「メグリウォール」に
も新柄を追加、デジタル
プリント壁紙シリーズ
「ハイグラフィカ」の「セ
レクトオーダー」シリ
ーズにはオリジナルプラ
ンド「Process #
100」やウィリアム・
モリスのオリジナルデ
ザインを追加した。

ハイグレードカーテン「filo」新作発売 「MORRIS DESIGN STUDIO」にも 新作追加

川島織物セルコン



「filo」の新作



「MORRIS DESIGN STUDIO」新作

社の織技術を最大限に
活かし糸からこだわっ
て開発された。
特にその思いを色濃
く反映させたのがジャ
パンモダンインテリア
を華やかに彩る「han
oka (ハノカ)」シリ
ーズ。新作では海の水面
の揺らめきとキラキラ
輝く光景をジオメトリ
ックにデザインした「マ
レジオメ」、孔雀が羽を
広げた姿をイメージし
た優雅な流線デザイン
「ヒュマリネ」などをラ

インナップした。
この他、ダマスク柄
を中心とした「Clas
sy (クラッシー)」
には、華やかで英国風
のクラシックなアイテ
ムを追加、「レース&
プレインズ」には、特
徴のある無地と上品な
薄地のバリエーション
を取り揃えた。
また同時に、ウィリア
ム・モリスのインテリア
ファブリックシリーズ
「MORRIS DESI
GN STUDIO (モ
リスデザインスタジオ)」
にも新作を追加した。
新作では、木々や鹿
小川に小花といった森の
ような自然の風景が生地
いっばいに広がる大胆な
デザイン「ザ・ブルッ
ク」、一つひとつの柄が
小さめで部屋に合わせや
すい「スネークヘッド」
をラインナップ、さらに
ナチュラルでありつつ
も優雅で上品な雰囲気
のあるデザイン「トラ
ック」を追加した。

川島織物セルコンは、
ハイグレードカーテン
シリーズ「filo」(フ
イロ)に新作(25柄
66アイテム)を加え
このほど新発売した。
「filo」という
ブランド名の由来はイ
タリア語のfilio
(糸)。今回の新作はそ
の原点に立ち返り、同

立川ブラインド工業
は、このほどインス
タグラムの公式アカウ
ンを開設した。
立川ブラインド工業
は、このほどインス
タグラムの公式アカウ
ンを開設した。

Instagram 公式アカウントを開設

立川ブラインド



InstagramのTOP画面

は、さまざまな住宅の
施工例画像とともに、
窓まわりや間仕切り製
品の魅力を発信する。ま
た豊富なラインナップ
の中から、製品の選
び方やおすすめの使い
方など、お役立ち情報
も発信していく予定。



仕事に通ずるキャンプの段取り

沖縄組合理事長 仲島 進功

好きなこと、趣味のことも、
事務局の連絡に昔を思い出した。
高校時代はキャンプ道具とギタ
ーを背負いヒッチハイク。カニ族
の真似をしていた。海辺で火を焚
き、飯盒でご飯を炊き、友人とギ
ターを弾き、歌い青春を謳歌した。
今はすっかり遠のいてしまっ
たが、若いころは料理もした。

小学校の、いわゆる茶色弁当の
苦い思い出があり、子供たちの保
育園の弁当作りは自ら買って来た
蓋を開けた時の喜ぶ顔を想像

し、色とりも考え、海苔を切り、
動物の顔やサッカーボールのおに
ぎりを握る。今でいうキャラ弁の
先駆けと自負している。
ギターも料理も思い出になりつ
つあるが、続けているのが今ア
ムのキャンプである。
かれこれ30年になろうか。
テントの設置や料理。当時は直
火もできた。石で竈を作り、その
下(土の中)には、丸ごとチキン
の中に香辛料と刻んだ野菜を詰
め、バナナの葉で包み、埋めてお

最後のディナーに家族の歓声が
上がったのは、言うまでもない。
（沖縄組合理事長）

さて、仕事全般も、キャンプや
料理に通じるところはないであら
うか。
段取りは、必須！ 材料を決め
る際は、オーナー様の要望を聞き
つつ適材適所の商品に導く。無難
は悪くないが、遊び心も大事！
そのバランスが、腕の見せどころ
である。
現場仕事ならではのトラブルは
付きもの。解決した時の達成感
は何味わつてもいいものだ。仲間
との絆が生まれる瞬間でもある。
納品・工事完成時の笑顔は、キ
ャンプの家族の笑顔に重なる。
どうも遠慮を過ぎた頃から妙に
感傷的になったようだ。お許し願
いたい。

「with Curtains 2022 Online」 配信中

トナー



「with Curtains 2022 Online」特設サイト
https://www.toso.co.jp/with_curtains/2022/

トナーは、インテ
リアテキスタイルメ
ーカートの合同発表会
「ウィズカーテン 20
22オンライン」の配
信を、11月30日まで配
信中である。
「ウィズカーテン」
は、日本を代表するイ
ンテリアテキスタイル
メーカーのマーケ
ティング・商品開発担
当者から自社製品の
開発背景やセールス
ポイント、コーディネート
提案などを直接
聞くことができる人
気イベント。
今年も川島織物セ
ルコン、サンゲツ、シ
ンコールインテリア、
スミノエ、リリカラ、
トナー、サイレント
グリスが参加してい
る。
さらにアンケート
に回答すると、インテ
リアコーディネータ
ーの荒井詩万氏によ
る特別講演「『荒井
詩万流SNSから読
み解くインテリアア
トレンドと活用方法』
が視聴できる。
視聴には特設サイ
トから事前登録が必
要。参加費無料。



Oct. 2022

10

21日 日装連東北ブロック会議開催。野口理事長が出席。

6日 増改築相談員研修会(組合員・非組合員対象)。新規受講者6名(組合員4名、組合員以外2名)、更新受講者6名(組合員5名、組合員以外1名) *全員合格。講師・増改築相談員講師ジェルコ相馬康男氏。担当橋本副理事長。

4日 ラベル申請電子化打合せ(Zoom開催)。出浦専務理事、事務局2名が出席。5日 第3回情報委員会。山情報委員長、田村顧問、林委員、事務局が出席。

25日 新規会員への説明会。ラベル会員1名「株式会社クレアール」が出席。組合の案内、防災・防火業務講習を行い、テキストを使用し、内装の防火法令、申請書の記入方法等々を説明する。

19日 理事会開催。理事9名、監事1名合計10名が出席。20日 企画委員会開催。委員3名、他1名合計4名が出席。内容・インテリアジャーナル Vol.7編集会議。

20日 第398回理事会開催(WEBリモート会議・Zoom)。福本理事長他9名が出席。

18日 優秀施工者国土交通大臣顕彰・早崎雅史氏。顕彰状授与式。19日 視察研修旅行実施(四国)。小倉理事長他11名が参加。

12日 福井商工会議所主催「今から備えるインボイス制度セミナー」に事務局員が出席。15日 ものづくり体験教室。西村副理事長、高島マイスター、友高青年部総括、音青年部部長、藤井副部長、事務局員が出席。

☆25日 日装連第223回理事会・日装連理事・全国組合理事長会議・及び講演会・懇親会開催。(詳細は1〜3面)

☆26日 日装連第223回理事会・日装連理事・全国組合理事長会議・及び講演会・懇親会開催。(詳細は1〜3面)



12・13日 近畿ブロック会(写真・滋賀組合提供)



長が出席。
17日 フルハーン型安全帯使用作業特別教育。講師・杉森則夫氏(卓輝美装)8名が受講。
21日 青年部会ホウリング大会。40名が参加。
25日 日装連常任理事会に鈴木理事長が出席。
26日 愛知県中小企業団体中央会第71回中小企業団体愛知県大会。【内容】組合功労表彰県知事賞・小野副理事長山本副理事長、谷理事。鈴木理事、山本副理事長、石田理事、深谷理事が出席。
同日 有機溶剤業務従事者安全衛生教育。講師・外部講師小野塚氏(ARMS株)。11名が受講。
27日 愛知県中小企業共済協同組合理事会に鈴木理事長が出席。

に鈴木理事長が出席。
三河
11日 日装連情報・流通委員会新聞編集会議に高柳理事長が出席。
24日 壁装講習会。1名が出席。
4日 第346回理事会開催。理事7名、監事1名、事務局1名計9名が出席。
26日 防火壁装・防災業務講習会(2部制)。

開催。理事15名が出席。
21日 技能検定(壁装作業)反省会。検定委員、補佐員他、実施4団体22名が出席。
26日 技能検定(ブラスタック系床仕上げ業)反省会。検定委員、補佐員他、実施3団体7名が出席。
19日 第6回理事会を開催。兵庫中小企業中央会内田氏、中央会事業・組合支援事業について説明を受ける。
24日 職業能力開発協会訪問。青木理事長よりプラ床検定台新規作成にあたっての依頼。
29日、30日 令和4年度技能グランプリ&フェスタ出展。ブース展示空気清浄機、抗ウィルス・抗菌機能内装材紹介。技能士会小物作り体験コーナー。
19日 理事会開催。乾理事長、安田副理事長、水田理事、山口理事、藤井理事、山口(恵)理事、池田理事、播理事、古川事務局が出席。

イルス・抗菌機能内装材紹介。技能士会小物作り体験コーナー。
19日 理事会開催。乾理事長、安田副理事長、水田理事、山口理事、藤井理事、山口(恵)理事、池田理事、播理事、古川事務局が出席。
20日 ひろしま技能フェア全体説明会に田浦理事ほか1名出席。
21日 日装連ID研修会(リモート)。13名が参加。
6日 県立宮島工業高校体験授業。池田部長ほか18名が出席。
21日 理事会を開催。池田部長ほか8名が出席。

26日 エスタ(Zoom)によるオンライン配信。催しごとチャレンジング(写真別掲)。
18日 第72回中小企業団体滋賀県大会。理事長、青木副理事長が出席。会長表彰受賞。青木広一副理事長。同日 びわ湖放送主催しごとチャレンジング エスタ材料カット。
20日 第33回『どんぐり会』ゴルフコンペ開催。10名が参加。
22日 びわ湖放送主催しごとチャレンジング 10月度理事会

エスタ(Zoom)によるオンライン配信。
6日 理事会を開催。理事が出席。
14日 京都府建設業職別連合国民健康保険組合令和4年度第2回理事会に白石理事長が出席。
1日 第34回大阪府技能競技大会。化粧フィルム工事部門に大阪組合より4名が出場。
19日 10月度理事会

19日 第6回理事会を開催。兵庫中小企業中央会内田氏、中央会事業・組合支援事業について説明を受ける。
24日 職業能力開発協会訪問。青木理事長よりプラ床検定台新規作成にあたっての依頼。
29日、30日 令和4年度技能グランプリ&フェスタ出展。ブース展示空気清浄機、抗ウィルス・抗菌機能内装材紹介。技能士会小物作り体験コーナー。
19日 理事会開催。乾理事長、安田副理事長、水田理事、山口理事、藤井理事、山口(恵)理事、池田理事、播理事、古川事務局が出席。

活動を実施。場所・春野西保育園。1階1教室クロス貼替。関田施設。20日 ひろしま技能フェア全体説明会に田浦理事ほか1名出席。
21日 日装連ID研修会(リモート)。13名が参加。
6日 県立宮島工業高校体験授業。池田部長ほか18名が出席。
21日 理事会を開催。池田部長ほか8名が出席。

同日 有機溶剤業務従事者安全衛生教育。講師・外部講師小野塚氏(ARMS株)。11名が受講。
27日 愛知県中小企業共済協同組合理事会に鈴木理事長が出席。



コロナ禍の約3年間に新理事長が就任した組合をクローズアップする「新理事長編」。今回ご紹介するのは、今期より郡尚司理事長(株ベッテン)が就任した大分組合である。3年前にご登壇いただいた前回(2020

年1月号)は、賦課金引き下げやラベル会員制度の廃止、防火壁装ラベルへの社名印字といった組合員数増強に向けた一連の施策、あるいは補助金を活用したスマホ対応のHP開設、青年部の活動など、時代を捉えて新たな施

策を先んじて実行していく大分組合の事業活動を紹介します。今回は新体制のもとでの新たな取り組みや今後の方針について、郡理事長はじめ、岩佐昭彦副理事長(旬インテリア工芸イワサ)、成良宏典副理事長(株ナルヨシ装研)、下嶋利美専務理事(旬下嶋内装店)、渡邊浩一郎理事(株なるる)、首藤弘樹理事(首藤内装)、荒川佳宏理事(旬あらかわ内装施工店)、河野昭和監事(旬清水装飾工業)に話を伺った。

デルタ株襲来の第5波時に 全組合員へ抗原検査キットを無償配布

「組合員が組合に入っていることのメリットをいかに感じてもらうかが大切だと思っています。そう感じていただけるような施策を実行していきたいと考えています」と語る

のは郡尚司理事長だ。そうした方針のもと、昨年9月に実行した特筆すべき施策が組合員への抗原検査キットの無償配布である。感染力の強いデルタ株が猛威を奮った第5



前列中央が郡理事長



無償配布した抗原検査キット



「インボイス制度講習会」の模様

「インボイス制度講習会」を開催 一人親方への対応も討議

波の時期は検査もままならない状況で、日本中が不穏な雰囲気になってきた。そこで大分組合は、大分市による新型コロナウイルス感染症拡大防止対策の補助金150万円を活用し抗原検査キットを入手、全組合員96社に1箱(10個入り)を無償で送ったのだ。「まだ一般の人が検



壁装トライアルの様子

査キットを買えない時期でしたから大変喜んでいただきました。抗原検査キットの購入に当たっては、数量の確保もそうですが、信頼性の高いメーカーの製品を選ばなくてはなりません。その点は事務

局がしっかりと対応しなかったから大変喜んでいただきました。抗原検査キットの購入に当たっては、数量の確保もそうですが、信頼性の高いメーカーの製品を選ばなくてはなりません。その点は事務

スピーディーに対応できたわけだ。その理事会で、現在重要テーマに位置づけ討議を重ねているのが「インボイス制度」への対応である。「インボイス制度は差し迫った問題ですが、まだまだ理解が進んでおらず対応が後手に回っている状態です。組合としてしっかり情報提供をしていく必要があります」

さて、コロナ禍の約3年は全国の多くの組合と同様に、壁装講習会や技能検定トライアルといった必須事業を除いて十分な事業活動ができなかった大分組合だが、理事会については感染防止対策を徹底した上でリアル開催を続けてきた。それがあってこそ、抗原検査キットの無償配布という前例のない施策にも

員になっていない。そのため今回の「インボイス講習会」も一人親方は受講していない。今後は組合員と取り引きのある一人親方を対象とした講習会や、組合員から一人親方に個々に説明するための資料を用意するなど、

青年部の活動を再開へ ラベルだけでは組合の価値訴求

もう一つ、郡理事長が重視しているのが青年部の活動だ。大分組合に青年部が設立されたのは平成4年のこと。以来、若手同士の親交を深めることを目的に、JAPANTEEX視察などの研修旅行をはじめ、キャンプ、ボウリング大会、ゴルフコンペなどさまざまなイベントを行ってきたが、新型コロナウイルス感染拡大以降は活動が完全に止まってしまう。

「青年部の活性化は、組合全体の活性化に欠かせません。ようやくコロナ禍も落ち着いてきたところで、九州ブロックの青年部会が3年ぶりに沖縄で行われます。大分県から4名が参加しますが、これをきっかけに青年部の活動を再始動してもらいたいと考えています。工業高校への出前授業などにもチャレンジして欲しいですね」

この他、「インボイス制度」でもポイント

「インボイス制度講習会」を目的とする組合員も非常に多く関心度が高かった。まさに組合員としてのメリットが感じられるタイムリな講習会となった。「講習会によってインボイス制度に対する理解がかなり進んだと感じています。その一方、本来は一人親方の方々にこそ知っていただきたい情報ですから、一人親方にかたして伝えていくのが次の課題になります」

大分組合の組合員は基本的に内装会社が対象で、一人親方は組合員になっていない。そのため今回の「インボイス講習会」も一人親方は受講していない。今後は組合員と取り引きのある一人親方を対象とした講習会や、組合員から一人親方に個々に説明するための資料を用意するなど、

「インボイス制度講習会」を目的とする組合員も非常に多く関心度が高かった。まさに組合員としてのメリットが感じられるタイムリな講習会となった。「講習会によってインボイス制度に対する理解がかなり進んだと感じています。その一方、本来は一人親方の方々にこそ知っていただきたい情報ですから、一人親方にかたして伝えていくのが次の課題になります」

この他、「インボイス制度」でもポイント

〈クッションフロア総合〉

H FLOOR

2022-2024

心がはずむ
「好き」に出会える
見本帳。

2022.10.25
NEW
RELEASE

sangetsu
Joy of Design

クッションフロアについて詳しくはこちら
株式会社サンゲツ www.sangetsu.co.jp

LHT
LUXURY
HARD
TILE

タフテックタイル
ToughtecTile
革新的な価値

GOOD DESIGN

ビニル床タイルのメリットとセラミックタイルのメリットを持ち合わせた、まったく新しい床材。
高い技術力と開拓精神を結集して生まれた東りの新ブランド「LHT」(ラグジュアリーハードタイル)。

タフテックタイルの革新的な価値を知る。
商品の詳細や施工イメージ、施工方法はwebをご覧ください。

東り株式会社
https://www.toli.co.jp

よりこびを敷きつめる